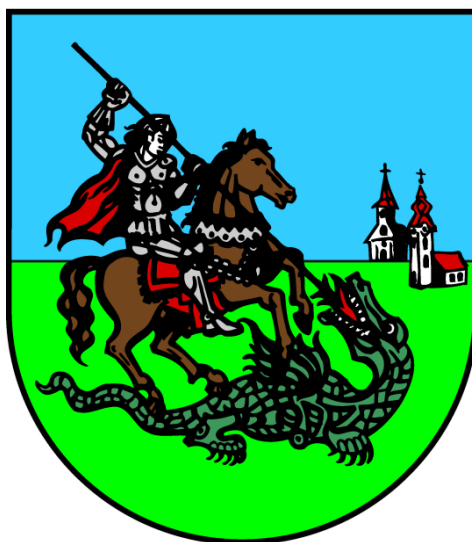


**Helyi  
Esélyegyenlőségi  
Program**

Szentgyörgyvölgy  
Község  
Önkormányzata

***Szentgyörgyvölgy***



**2023-2028  
Felülvizsgálat**

## Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	10
Célok.....	10
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	12
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	12
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	14
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	16
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	32
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	47
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	54
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	60
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	64
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	65
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	67
1. A HEP IT részletei.....	67
<b>A helyzetelemzés megállapításainak összegzése</b> .....	67
Jövőképünk.....	67
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	69
3. Megvalósítás.....	75
<b>3.1 A megvalósítás előkészítése</b> .....	75
<b>3.2 A megvalósítás folyamata</b> .....	75
<b>3.3 Monitoring és visszacsatolás</b> .....	78
<b>3.4 Nyilvánosság</b> .....	78
<b>3.6 Érvényesülés, módosítás</b> .....	79
4. Elfogadás módja és dátuma.....	80

## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

### Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva, Szentgyörgyvölgy Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait<sup>1</sup>, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

### A település bemutatása

A Kerka-patak környéke már az őskorban is jó körülményeket biztosított a megtelepedésre. Szentgyörgyvölgy határában kilenc lelőhelyet találtak a régészek: egy újkőkori, egy rézkori, egy római kori és hat középkori leletanyag került elő. A Szentgyörgyvölgy és Márokföld között lévő Pityer-dombon a kutatók egy jelentős újkőkori falu nyomaira bukkantak, melynek főként kerámia leletei jelentettek szenzációt.

A honfoglalás előtt szokás volt, hogy szálláshelyeiket őseink – akár több napi járóföld széles – lakatlan sávokkal választották el egymástól. Ezt a honfoglalók is megtartották, és megszállt területeiket úgy igyekeztek kialakítani, hogy a határokat lehetőleg nehezen járható erdők, mocsarak vegyék körül. Ahol ez nem volt lehetséges, ott védműveket – gyepüket – emeltek. A gyepüket és kapujaikat határőrök őrizték. A határőrvidékek nem tartoztak a királyi területek közé, az örök szabad emberek voltak, szolgálatukat szervezetten látták el, nemesi kiváltságukat és birtokaikat fegyveres szolgálataikért kapták cserébe.

Ezeknek az öröknek a leszármazottai továbbra is őrizték nemességüket, és többnyire nemesi falvakba tömörülve éltek, bár legnagyobb részük a 19. századra már teljesen vagyontalan volt. Zalában jellemzőek voltak ezek a kisnemesi községek, hiszen – a határvidék miatt a régi határőrtelepek – át tudták menteni régi jogállásukat nemesi szabadsággá. 1848-ban a megyében 89 település mondta magáról, hogy kisnemesek lakják. Ezek közül 13 állítólag már a középkorban is nemesi településnek számított. Ide tartozott Szentgyörgyvölgy is. A falu valószínűleg azonos egy – 1257-ben kelt jegyzőkönyvben említett – Szentgyörgyegyháza, és egy – 1275-ös oklevél szerinti – Óriszentgyörgyvölgy nevű településsel.

A települést 1326-ban említik először az oklevelekben. Ekkor már minden bizonnyal állt Szent Györgyről elnevezett temploma, melynek alapítását 1202-re keltezik.

Szentgyörgyvölgy gazdasági életét mezőgazdasága határozta meg, lakosai legnagyobb százalékban ezzel a tevékenységgel foglalkoztak. A 20. század első felében a falu határában nem volt nagybirtok. Helyette a hajdani kisnemesek paraszti életmódba került utódai művelték –

<sup>1</sup> Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

átlagosan – 10-50 hold földjüket. Sok családnak volt erdőbirtoka is, amelyen szálaló erdőművelést folytattak. 1949 közepén több mint ötven birtokot nyilvánítottak kulákgazdasággá a faluban, sok családot kitelepítettek, vagyonukat széthordták, vagy államosították.

A XX. század első felében az ipart többnyire egyedül dolgozó mesterek – asztalosok, cipészek, kádárok, kovácsok – képviselték Szentgyörgyvölgyön. Működött a faluban ezen kívül két szeszfőző cég, két vízimalom, egy gőzfűrésztelep, voltak kocsmák és boltok, és a legnagyobb helyi vállalkozássá az – 1919-ben alapított – Hangya Fogyasztási és Értékesítő Szövetkezet nőtt.

A negyvenes évek végén, ötvenes évek elején a jelentősebb ipari és kereskedelmi társaságokat szocializálták, majd a kisebb létesítmények és egyéni iparosok is sorra kerültek. A társadalmi tulajdonba vett üzletek sorra visszafejlődtek, majd eltűntek. Sikeres volt viszont a – tsz melléküzemágban 1960-tól működő – kerámiaüzem. 1998 óta az üzemet szlovén tulajdonos működtette 2005 végéig.

#### Településszerkezet

Szentgyörgyvölgy nem zárt szerkezetű település. A házsorok és a művelés alatt álló kertek a dombok, magaslatok tetején húzódnak. Maga a faluközpont három szeg: Kisszeg, Tiborszeg és Domjánszeg összeépülésével alakult ki, valamint jelenleg Szentgyörgyvölgyhöz tartozik még: Asszonyfa, Csekeszer, Cséplak, Farkasi(-fordulat): Alsó-, és Felsőfarkasi, Kógyár (Kolgyárszeg, Kolgyári fordulat) és Cilinkó. A 16. században, az itt birtokos családok nevére több szeg, illetve határrész elnevezését ismerjük pl. Bakacszeg, Benedekszeg, Göndörszeg. A szerek (szegek) nemzeti szálláshelyek voltak, melyek idővel kiterébélyesedtek. A közöttük lévő távolság néha csak egy-két teleknyi, máshol több kilométer is lehet.

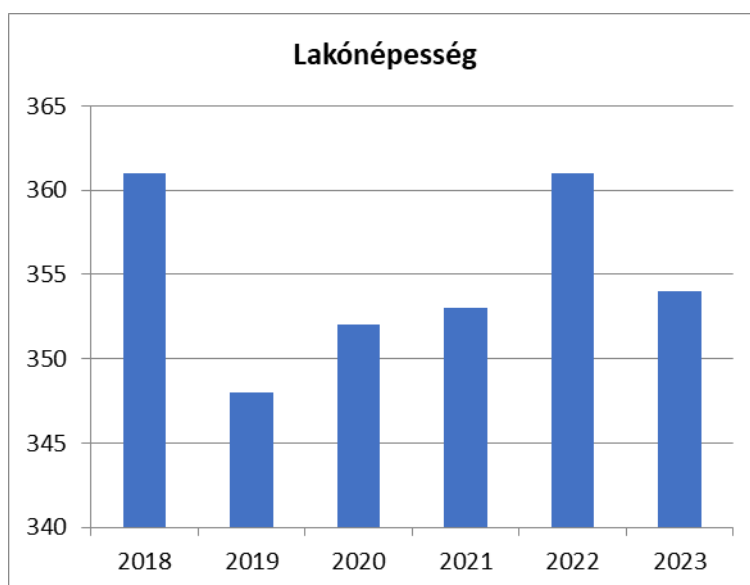
A huszadik század legelején a szentgyörgyvölgyi házak 80 százaléka – az erdők közelsége miatt – fából épült volt. Ahogyan az erdők fogyatkoztak, a házak építőanyaga változni kezdett: egyre többen építkeztek téglából és kőből. Már csak ritkán látható egy-egy kisebb boronaépület a településen eredeti formájában.

Szentgyörgyvölgy a Lenti kistérséghez tartozik. A szlovén, horvát és osztrák határ közelében fekvő terület. Természeti értékekben gazdag, a gazdaság két meghatározó ága a mezőgazdaság és a turizmus.

#### **A település demográfiai adatai:**

<b>1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén</b>		
<b>Év</b>	<b>Fő (TS 001)</b>	<b>Változás</b>
2018	361	bázis év
2019	348	96,40%
2020	352	101,15%
2021	353	100,28%
2022	361	102,27%
2023	354	98,06%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



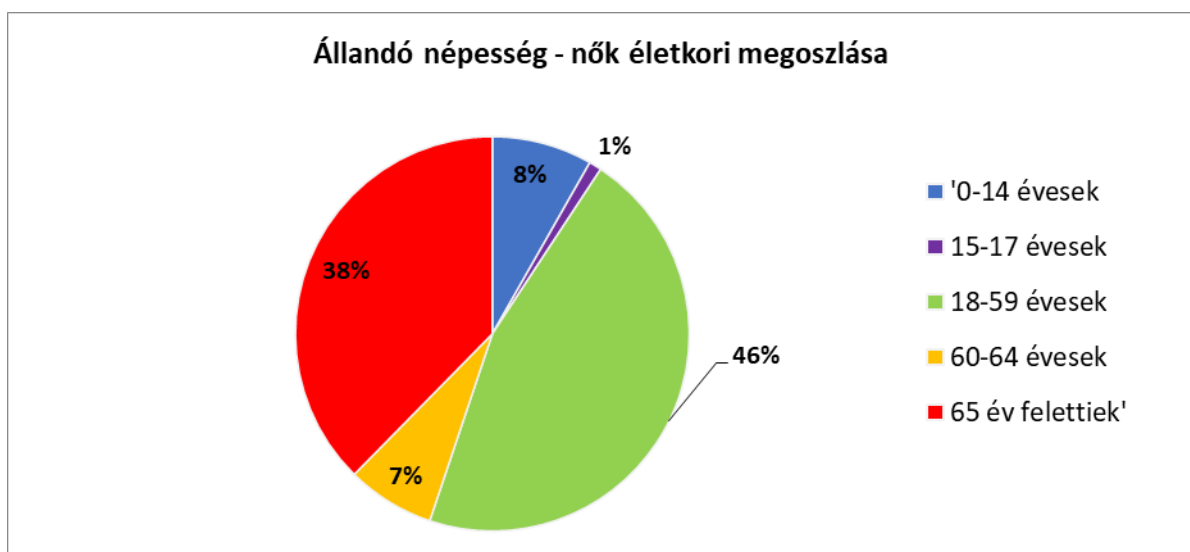
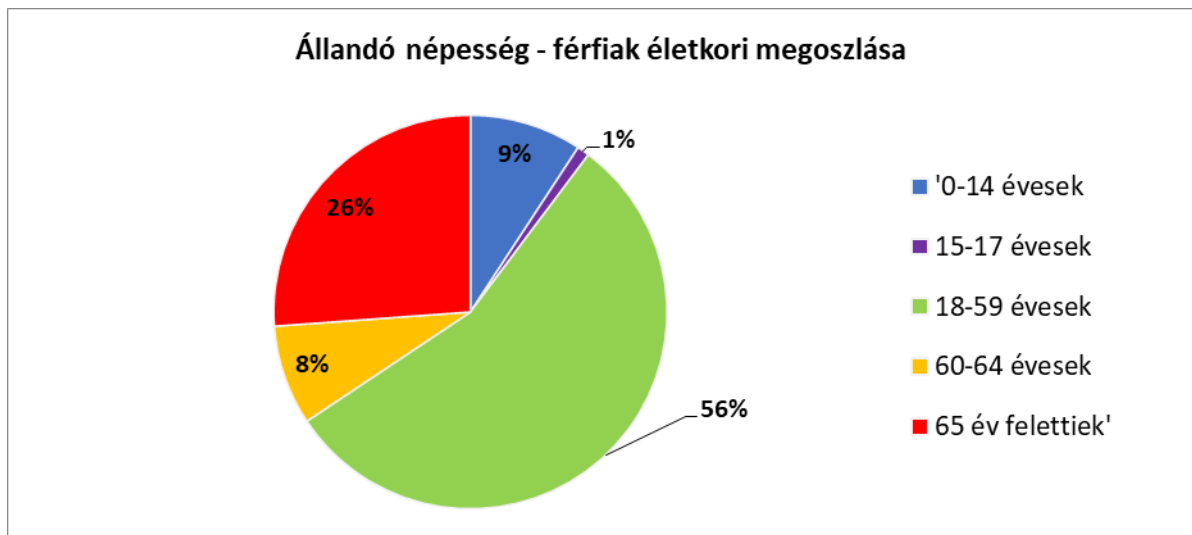
A lakosságszám alakulása az elmúlt években:

A lakónépeség számának változása a születésszám és a halálozás függvénye. A születések számának a gazdasági és társadalmi fejlődéssel világszerte együtt járó jelentős csökkenése két tényezőre vezethető vissza: az egyik a nők tömeges munkavállalása, a másik a létbizonytalanság. Az adatok alapján megállapítható, hogy az elmúlt években a község lakosságszáma csökkenést mutat, majd növekedést.

**2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2021)**

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
<b>Állandó népesség száma</b> (férfiak TS 004, nők TS 006)	195	194	389	50,13%	49,87%
<b>0-2 évesek</b> (összes száma TS 008, aránya TS 009)			11	2,83%	
<b>0-14 éves</b> (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	18	16	34	4,63%	4,11%
<b>15-17 éves</b> (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	2	2	4	0,51%	0,51%
<b>18-59 éves</b> (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	108	89	197	27,76%	22,88%
<b>60-64 éves</b> (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	16	14	30	4,11%	3,60%
<b>65 év feletti</b> (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	51	73	124	13,11%	18,77%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Szentgyörgyvölgy településen az állandó lakosság létszáma 2021. évben 389 fő. A férfiak száma 195 fő, amely a település állandó lakosságának 50,13%-a, a nők száma 194 fő, amely a település állandó lakosságának 49,87%-a, amely alapján megállapítható, hogy a településen a női és férfi lakosság aránya és létszáma közel azonosságot mutat. A statisztikai adatok hasonlóságot mutatnak a több településen megismert adatokkal, amely vélhetően az országos átlaghoz közelít.

Az állandó népességből a 0-14 éves korú nők száma 16 fő, amely az adott korosztály állandó lakosság 4,11%-a, férfiak száma 18 fő, amely az adott korosztály állandó lakosság szintén 4,63%-a.

A település állandó lakosságában a 15-17 éves korú nők száma 2 fő, amely az adott korosztály állandó lakosság 0,51%-a, férfiak száma 2 fő, amely az adott korosztály állandó lakosság szintén 0,51%-a.

A 18-59 éves korú lakosságszámból a nők száma 89 fő, amely az állandó lakosság adott korosztályának 22,88%-a, míg ebben a korcsoportban a férfiak száma 108 fő, amely az állandó lakosság adott korosztályának 27,76%-át jelenti.

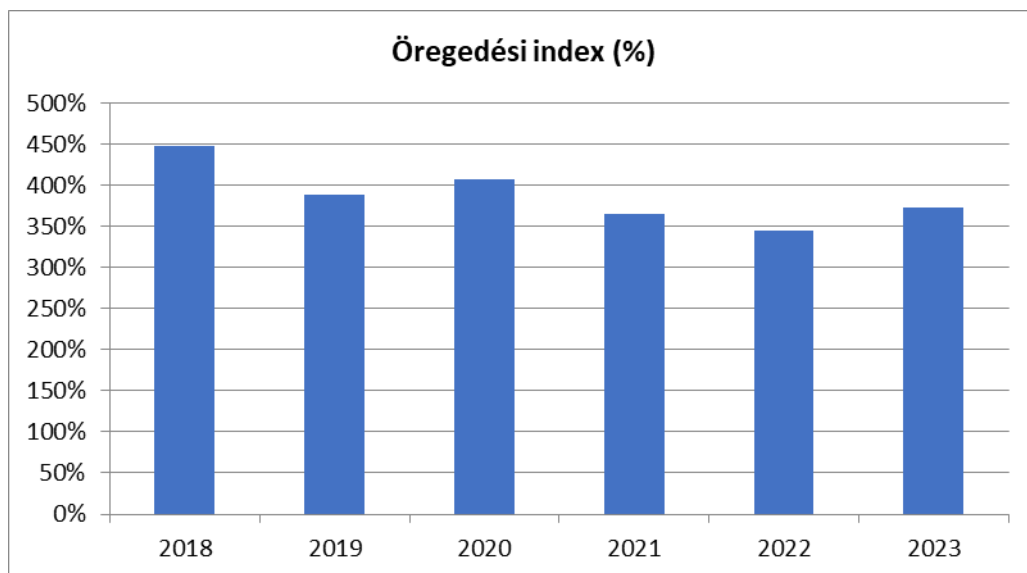
A 60-64 éves korú lakosságból a nők száma 14 fő, amely az állandó népesség 3,60%-a, míg a férfiak száma 16 fő, amely a lakosság 4,11 %-át jelenti.

A 65 év feletti korcsoportjában a nők száma 73 fő, amely az állandó lakosság adott korosztályának 18,77%-a, míg a férfiak száma 51 fő, amely az állandó lakosság adott korosztályának 13,11%-a.

### 3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2018	130	29	448,28%
2019	128	33	387,88%
2020	126	31	406,45%
2021	124	34	364,71%
2022	124	36	344,44%
2023	123	33	372,73%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Sajnálatos tény, hogy statisztikai adatok alapján alacsonyabb a 0-14 éves lakos száma a 65 év felettiekhez képest, így megállapítható, hogy a település lakossága előregedő. Amennyiben az öregedő népegy szerkezet marad a jellemző, abban az esetben az idősek fokozottabb ellátása válik szükségessé.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2018	-8,09
2019	-8,46
2020	5,71
2021	48,23
2022	36,41
2023	8,39

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A belföldi vándorlások aránya a településen csökkenő képet mutat. A fenti adatokból megállapítható, hogy a településre 2018 után az elvándorlás volt a jellemző, majd az odavándorlás volt a jellemző, vagyis többen költöztek a településre, mint amennyien elköltöztek. A legtöbb elvándorlás 2021. évben tapasztalható. A gyönyörű környezet vonzóvá teszi, a települést.



<b>5. számú táblázat - Természetes szaporodás</b>	
<b>Év</b>	<b>Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)</b>
2018	-40,43
2019	-31,03
2020	-17,14
2021	-45,39
2022	-36,41
2023	-27,97

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Az adatok alapján a településen sajnálatos módon magasabb volt a halálozások száma, mint az élve születések száma, amelyből következik, hogy a településen a természetes szaporodás mértéke negatív értéket mutat, amely a település lakosságának folyamatos csökkenésére utal.

## Értékeink, küldetésünk

A község természeti adottságai, valamint elhelyezkedése szilárd alapjául szolgál a stabil mezőgazdasági tevékenységnek, amelynek fenntartása, illetve fejlesztése hosszú távon elősegítheti a helyiek foglalkoztatását, valamint a mélyszegénység felszámolását. A táj szépsége és a környező erdők minden évszakban kellemes túralehetőséget nyújtanak azoknak, akik szeretik a csendet, a kikapcsolódást.

## Célok

Szentgyörgyvölgy Község Önkormányzata célként fogalmazta meg a lakosság helyben tartását, valamint az odavándorlás növelését. Ezzel együtt előirányozta a széles körű foglalkoztatottság megteremtését is, amely nagyban hozzájárul a mélyszegénységben élők számának a lehető legkisebb értékre történő csökkentéséhez.

### A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Szentgyörgyvölgy Község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

### A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

### A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

#### A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

## 1. Jogszabályi háttér bemutatása

### 1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: FIt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

### 1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Helyi szinten Szentgyörgyvölgy Község Képviselő-testületeinek a döntésein keresztül fejezi ki elkötelezettségét az esélyegyenlőség területén, hiszen a jogszabályokban meghatározott, ilyen irányú kötelező feladatok ellátásán túl a község civil szerveződéseivel, egyházközségével, önszerveződéseivel, társulásaival közösen törekszik érvényre juttatni az esélyegyenlőség eszméjét a társadalmi élet minden területén.

Szentgyörgyvölgy Község Önkormányzata az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége során mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játszanak, elősegítve ezzel a község lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is.

Fontos megemlíteni azokat a koncepciókat, programokat és terveket, melyek jóllehet egy- egy szektor konkrét célkitűzéseit és terveit határozzák meg, mégis szervesen és elválaszthatatlanul kapcsolódnak az esélyegyenlőség kérdésköréhez.

- Szentgyörgyvölgy Község költségvetési koncepciója
- Településszerkezeti terv

Szentgyörgyvölgy Község Önkormányzata rendeletet alkotott a települési támogatásról, az átmeneti segélyről, a temetési segélyről, a köztemetésről, valamint a 18. életévét betöltött tartósan beteg személy ápolását, gondozását végző hozzátartozó részére adható ápolási díjról; az egészségi állapota miatt rászorulóakra vonatkozóan a közgyógyellátásról; a koruk, egészségi állapotuk, fogyatékoságuk, pszichiátriai betegségük, szenvedélybetegségük vagy hajléktalanságuk miatt rászorulóakra vonatkozóan az étkeztetésről; a koruk, illetőleg egészségi állapotuk miatt rászorulóakra vonatkozóan a házi segítségnyújtásról; a koruk miatt rászorulóakra vonatkozóan az a szociális vagy mentálhigiénés problémák, illetve egyéb krízishelyzet miatt segítségre szorulóakra vonatkozóan pedig a családsegítésről. A szociális rendelet tartalmazza a falugondnoki szolgálatra vonatkozó rendelkezéseket, amelynek megfelelően a települési önkormányzat a személyes gondoskodást nyújtó szociális alapszolgáltatás megszervezésével segítséget nyújt a szociálisan rászorulók részére saját otthonukban és lakókörnyezetükben önálló életvitelük fenntartásában, valamint egészségi-, mentális állapotukból, vagy más okból származó problémáik megoldásában.

Az esélyegyenlőség eszméjének egyre mélyebb és szélesebb körű társadalmi tudatosulása következtében Szentgyörgyvölgy Község Önkormányzata a következőkben felvázolt települési esélyegyenlőségi programot alkotja meg.

## 2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

**Új Roma Stratégia(2019-2030)**

**Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)**

**„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)**

**Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)**

**Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)**

**Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)**

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

### **2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal**

Az Esélyegyenlőségi Program készítése során az alábbi stratégiákat, fejlesztési terveket, koncepciókat, tekintettük át az Esélyegyenlőségi Program készítéséhez:

- Szentgyörgyvölgy Község költségvetési koncepciója
- Településszerkezeti terv

Szentgyörgyvölgy településen az esélyegyenlőségi szempont a község mindenkor hatályos költségvetési és szociális ellátásokról szóló rendeletében fontos szerepet kap, amelyek tartalmaznak rendelkezéseket az egyes célcsoportok vonatkozásában, főként az önkormányzat által nyújtható pénzbeli és természetbeni ellátások tekintetében.

### **2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

Szentgyörgyvölgy Község Önkormányzati Képviselő-testülete Lenti Kistérség Többcélú Társulásának tagja, amelynek keretében az önkormányzat gondoskodik a felnőtt és gyermek háziorvosi központi ügyelet feladatairól. Az önkormányzat tagja a ZALAI SPA Hulladékgazdálkodási Társulásnak, mely társulás gondoskodik a rendszeres hulladékszállításról.

- a bölcsődei ellátás feladatairól a Csesztreg településen található Csodavilág Mini Bölcsőde útján gondoskodik 2021 óta.
- az óvodai nevelés feladatáról a Csesztreg településen található Tündérvilág Óvoda útján gondoskodik.

-az iskolai nevelés feladatairól a Csesztreg településen található Kerkai Jenő Általános Iskola útján gondoskodik.

### **2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

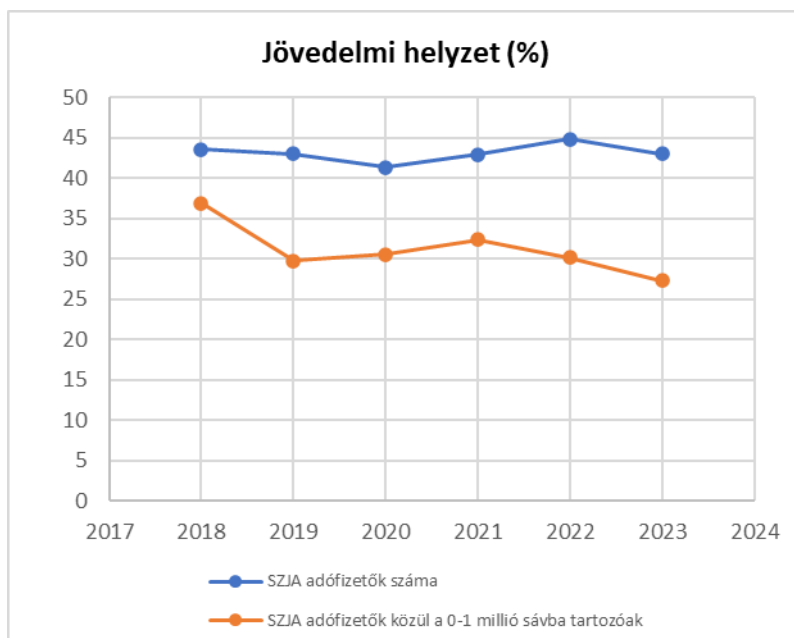
Szentgyörgyvölgy Község Önkormányzata a Helyi Esélyegyenlőségi Programban felhasznált adatok forrása a TEIR adatbázisban megtalálható adathalmazok, valamint a helyi adatgyűjtésből származó információk voltak.

### 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

#### 3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az SZJA adófizetők %-ában (TS 060)
2018	43,51	36,84
2019	42,97	29,76
2020	41,32	30,57
2021	42,93	32,34
2022	44,78	30,11
2023	42,97	27,27

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A személyi jövedelemadót fizetők száma a vizsgált évek viszonylatában csökkenést mutat.

#### 3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény



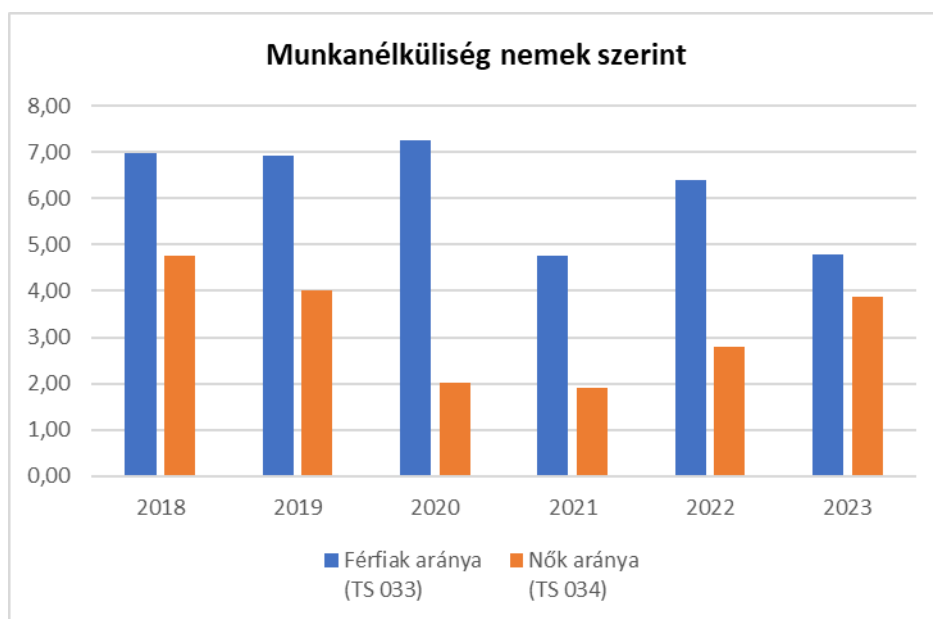
(továbbiakban: Ft.) és a Mötvenben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

**a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;**

A táblázatokból látszik, hogy a munkanélküliség adatai hiányosak, de a munkanélküli nők aránya növekszik. Jól látszik, hogy a nyilvántartott munkanélküliek fele 180 napnál hosszabb ideje munkanélküli.

<b>3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint</b>			
<b>Év</b>	<b>Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében</b>		
	<b>Férfiak aránya (TS 033)</b>	<b>Nők aránya (TS 034)</b>	<b>Összesen</b>
2018	6,98	4,76	5,87%
2019	6,92	4,00	5,46%
2020	7,26	2,02	4,64%
2021	4,76	1,90	3,33%
2022	6,40	2,78	4,59%
2023	4,80	3,88	4,34%

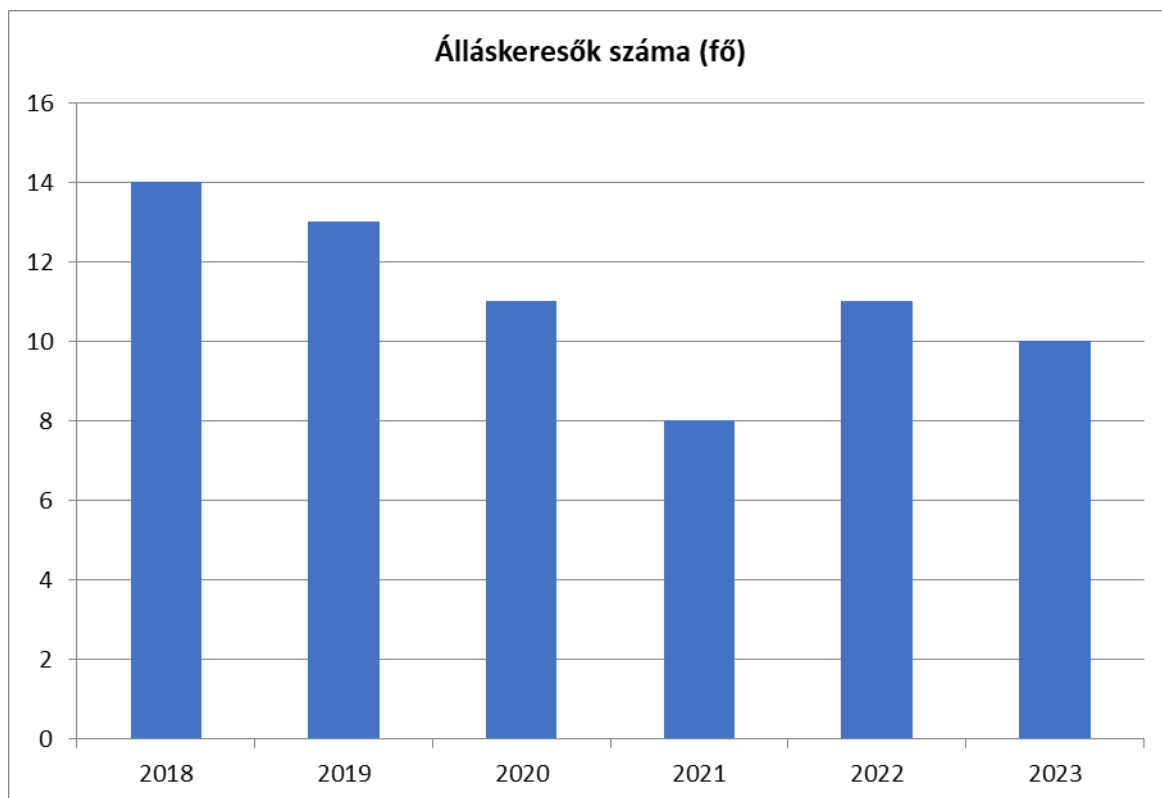
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	Fő összesen	14	13	11	8	11	10
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	9,09%	0,00%	0,00%	0,00%
21-25 év (TS 038)	Fő	0,00	0,00	2,00	0,00	1,00	3,00
	%	0,00%	0,00%	18,18%	0,00%	9,09%	30,00%
26-30 év (TS 039)	Fő	1,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00
	%	7,14%	7,69%	9,09%	12,50%	0,00%	0,00%
31-35 év (TS 040)	Fő	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	9,09%	12,50%	0,00%	0,00%
36-40 év (TS 041)	Fő	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	14,29%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
41-45 év (TS 042)	Fő	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	1,00
	%	0,00%	7,69%	9,09%	0,00%	9,09%	10,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	7,14%	7,69%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
51-55 év (TS 044)	Fő	5,00	4,00	0,00	0,00	2,00	0,00
	%	35,71%	30,77%	0,00%	0,00%	18,18%	0,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	3,00	4,00	2,00	2,00	2,00	2,00
	%	21,43%	30,77%	18,18%	25,00%	18,18%	20,00%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	2,00	2,00	3,00	4,00	5,00	4,00
	%	14,29%	15,38%	27,27%	50,00%	45,45%	40,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

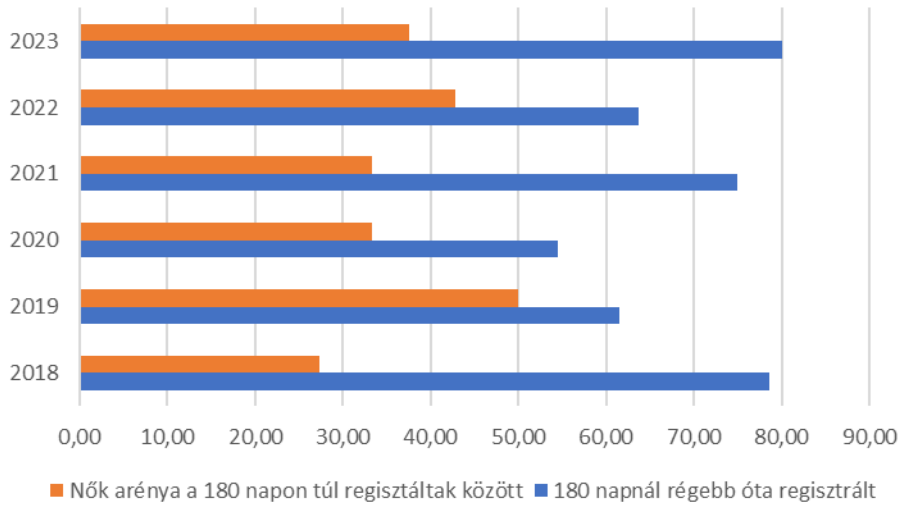


**3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya**

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2018	78,57	27,27
2019	61,54	50,00
2020	54,55	33,33
2021	75,00	33,33
2022	63,64	42,86
2023	80,00	37,50

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

### 180 napnál hosszab ideje álláskeresők



**b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;**

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

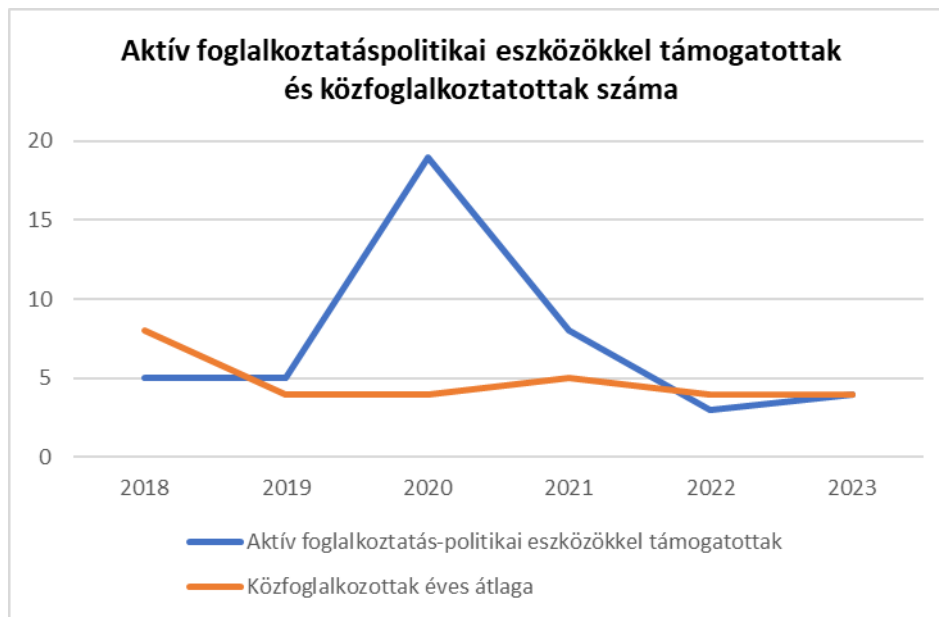
3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosanál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosanál magasabb iskolai végzettség	
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2018	14	1	7,14%	4	28,57%	9	64,29%
2019	13	1	7,69%	4	30,77%	8	61,54%
2020	11	0	0,00%	3	27,27%	8	72,73%
2021	8	0	0,00%	1	12,50%	7	87,50%
2022	11	0	0,00%	3	27,27%	8	72,73%
2023	10	0	0,00%	1	10,00%	9	90,00%

A 3.2.4 számú táblázat alapján látható, hogy a településen a munkanélküliek száma átlagban 10 fő, melynek többsége 8 általánosanál magasabb iskolai végzettséggel rendelkezik.

**c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;**

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2018	5	8
2019	5	4
2020	19	4
2021	8	5
2022	3	4
2023	4	4

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A közmunkaprogram központi költségvetésből finanszírozott, célja a tartósan álláskeresők szakmailag irányított munkavégzésének elősegítése és egyben ezen foglalkoztatottak fokozatos visszavezetése a munka világába.

**d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;**

Szentgyörgyvölgy Községben térség természeti adottságaiból adódóan a jellemző gazdálkodási tevékenység a szántóföldi növénytermesztés, a kertgazdálkodás.

A munkavállalók nagy része a környező településeken (pl. Csesztreg), a járásszékhely városban (Lentiben) és a megyeszékhelyen (Zalaegerszegen) helyezkedik el. Csesztregen működik a térség kettő jelentősebb munkáltatója a Schunk Carbon Technology Kft. és a Femat-Hungária Kft., amelyek közösen több mint 800 munkavállalót foglalkoztatnak.

A gazdasági válság következményeként azonban a városokban is érezhetően kevesebb álláslehetőség nyílik, így felvételnél előnyben részesítik a helybéli lakosokat. A kistelepülési álláskeresők rendkívül hátrányos helyzetbe kerülnek a bejárás költségei miatt.

A községben élő munkanélküliek a Zala Megyei Kormányhivatal Lenti Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával tartják a kapcsolatot, onnan kapják meg a szükséges információkat a munkalehetőségekről, képzésekről.

- e) **fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;**

<b>3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma</b>		
<b>Év</b>	<b>Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)</b>	<b>Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)</b>
	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>
2018	14	0
2019	13	0
2020	11	1
2021	8	0
2022	11	1
2023	10	1

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A pályakezdő fiatalok munkaerő-piaci elhelyezkedése (országos szinten is) különösen korlátozott, főként a munkáltató által a munkavállaláshoz elvárt szakmai tapasztalat hiánya miatt, amelynek következtében ebben a körben az álláskeresők aránya magas, végzettségüknek megfelelő munkahelyen történő elhelyezkedésük nehéz. A másik nagy probléma, hogy viszonylag kevés a térségben a fiataloknak a végzettségüknek megfelelő munkahelyhez jutni.

- f) **munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;**

Az önkormányzat folyamatosan kapcsolatban áll a Zala Megyei Kormányhivatal Járási Hivatal Munkaügyi Központjával. A Munkaügyi Központ által szervezett szakmai átképzések, továbbképzések a felnőttképzések lényegi bázisát jelentik. Továbbá segítséget és információt nyújt az esetleges munkalehetőségekről, képzésekről.

- g) **mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;**

A település rendelkezik saját fenntartású intézménnyel. A faluban található egy 27 férőhelyes Idősek Otthona, mely munkahelyet teremt a helyi lakosoknak. További lehetőségük ezeknek az embereknek a közfoglalkoztatási programokban rejlik.

- h) **hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;**

A település a közmunkaprogramok révén tud szerepet vállalni a helyi lakosok foglalkoztatásában. Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén a településen nem tapasztalható.

- i) **digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.**

Az önkormányzatnak korábban volt számítógépparkja, de az alacsony érdeklődés miatt megszüntették. A digitális ismereteket a gyermekek és fiatalok az általános-, illetve a középiskolákban megszerzik. Az idősebb generációnak pályázat keretén belül két tanfolyam már megvalósult, ahol az informatika alapjait tudták elsajátítani, ezen pályázat végén minden résztvevő kapott egy tablettel ajándékba.

### 3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

<b>3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.</b>				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2018	14	6,93%	4	28,57%
2019	13	6,95%	6	46,15%
2020	11	5,64%	4	36,36%
2021	8	4,10%	5	62,50%
2022	11	5,47%	6	54,55%
2023	10	5,05%	6	60,00%

A táblázat azt mutatja, hogy a településen hány fő nyilvántartott álláskeresők van, mely személyek többsége álláskeresési ellátásban részesül.



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi

Hivatal

<b>3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskereső ellátásai II.</b>						
Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskereső száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskereső száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2018	7	50,00%	5	33,50%	11	78,57%
2019	4	30,77%	5	42,08%	10	76,92%
2020	2	18,18%	3	29,45%	6	54,55%
2021	1	12,50%	2	25,50%	6	75,00%
2022	1	9,09%	1	6,91%	7	63,64%
2023	1	10,00%	2	21,80%	7	70,00%

<b>3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás</b>	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2018	1
2019	1
2020	1
2021	2
2022	3
2023	3

Forrás: TeIR, KSH

A hiányos adatok miatt messzemenő következtetés nem vonható le a fenti táblázatból.

### 3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2018	228	0	0,00	43,86	0,00	82,89
2019	228	0	0,00	43,86	0,00	84,65
2020	229	1	4,37	43,67	0,00	84,28
2021	229	0	0,00	43,67	0,00	83,84
2022	211	0	0,00	33,18	0,00	91,94
2023	211	0	0,00	33,18	0,00	92,42

A településen 228 db lakás található.

**a) bérlakás-állomány**

A település 1 db bérlakással rendelkezik.

**b) szociális lakhatás**

Szentgyörgyvölgy település nem rendelkezik szociális lakásállománnyal.

**c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok**

Szentgyörgyvölgy település nem rendelkezik egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlannal.

**d) lakhatást segítő támogatások**

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részésítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részésítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2018	n.a.	29
2019	n.a.	229
2020	n.a.	69
2021	n.a.	55
2022	n.a.	50
2023	n.a.	38

Normatív lakásfenntartási támogatásra jogosult az a személy, akinek háztartásában az egy fogyasztási egységre jutó havi jövedelem nem haladja meg a nyugdíjminimum 250 %-át, és a háztartás tagjai egyikének sincs vagyona. Az önkormányzat által a szociális törvényben biztosított lakásfenntartási támogatásban részesülők számát a 3.4.3 táblázat tartalmazza.

#### **e) eladósodottság**

A településen a vizsgált időszakban nem volt adósságcsökkentési támogatásban részesülő lakó. Ebből adódóan a településen az eladósodottság nem olyan jelentős mértékű, amely szükségessé tenné az adósságkezelési támogatás széleskörű igénybevételét. A településről elmondható, hogy lakosai nincsenek túlzott mértékben eladósodva, eladósodással kapcsolatos segítség kérelem nem érkezett az önkormányzat felé, önkormányzati adat szerint eladósodás miatt nem kellett senkit sem kilakoltatni.

#### **f) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása**

Külterületen és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakás nem tartozik a településhez.

A község **közműellátása** jónak tekinthető.

A **gázellátás** a belterületen teljes körű.

A **vezetékes ivóvíz ellátás** biztosított, viszont a **csatornahálózat** kiépítése még nem valósult meg, így az önkormányzat a település **egyedi szennyvíztisztító kisberendezésekkel** oldja meg a problémát.

A **hulladék elszállításáról** a ZALAISPA Hulladékgazdálkodási Társulás gondoskodik, hetente egyszer. A településen a **szelektív hulladékgyűjtés** is megoldott, havi 1-1 alkalommal külön erre a célra kihelyezett zsákokban gyűjtik külön-külön a papír, illetve műanyag hulladékot a települési háztartásokból.

Községünk utcai túlnyomórészt megfelelő aszfaltos **útburkolattal** rendelkezik, kivételt képeznek ez alól a községhez tartozó hegy-utak, melynek a jövőbeni aszfaltozása, rendbe tétele elengedhetetlen a település és az itt élők számára.

**Közlekedés** Szentgyörgyvölgy településen az ÉNYKK menetrendszerinti buszai naponta több alkalommal közlekednek, és így buszjáráttal elérhetővé válnak a munkahelyek, óvoda, iskolák, egészségügyi központok, „hivatalok”, stb.,

Szentgyörgyvölgy települést vasúti vonal nem érinti.

### **3.5 Telepek, szegregátumok helyzete**

Szentgyörgyvölgy településen telep/szegregátum nincs.

- a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);
- b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;;
- c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

### 3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

#### a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2018	1	0	0	0	6	3,00
2019	1	0	0	0	7	0,00
2020	1	0	0	0	6	0,56
2021	1	0	0	0	7	1,00
2022	1	0	0	0	7	0,41
2023	1	0	0	0	8	0,00

A településen háziorvosi rendelés hetente háromszor van, az orvos Szentgyörgyvölgyön várja a betegeket. A településen élők egészségügyi helyzetéről, állapotáról az önkormányzat nem vezet nyilvántartást. A háziorvosi ügyeleti ellátás Lentiben szintén megoldott. A járóbeteg szakellátást a térségben a Lentiben működő Dr. Hetés Ferenc Szakorvosi Rendelőintézet biztosítja. A fogorvosi ellátás a település lakói esetében heti két alkalommal vehető igénybe Csesztreg településen.

#### b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A prevenció és szűrőprogramokhoz való hozzáférés a Lentiben működő Dr. Hetés Ferenc Szakorvosi Rendelőintézet illetve a Zalaegerszegen működő Szakorvosi rendelő és a Zala Megyei Szent Rafael Kórház által, valamint a háziorvosi rendelés keretében és a védőnői szolgálatnál biztosított. A népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekre a háziorvosi és védőnői szolgálat hívja fel a figyelmet.

#### c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A gyermekek részére történő korai fejlesztés, gyógypedagógiai tanácsadás és gondozás, a fejlesztő felkészítés feladatait szükség esetén a Zalaegerszegi Nyitott Ház Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézet látja el. A nevelési tanácsadás feladatszervezése a közoktatási intézmény feladata. Ezt rendszeres kapcsolattartással a Zalaegerszegi Nevelési Tanácsadóval valósul meg. Az aktív korú lakosság részére a fejlesztő és rehabilitációs ellátás a Lenti Dr. Hetés Ferenc Szakorvosi Rendelőintézetben biztosított.

**d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése**

A településen a közétkeztetés szolgáltatást igénybevételenek lehetősége rendelkezésre áll. Az étkeztetést Barabás Csaba e.v. látta el 2022-ig, majd a Csesztregi Közös Önkormányzati Hivatal által üzemeltetett Étkeзде vette át.

**e) sportprogramokhoz való hozzáférés**

Szentgyörgyvölgy településen sportlétesítmény nem található.

A településen sportolni vágyók a helyben található sportpályát (focipályát) használhatják a sportprogramok megvalósításához.

**f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés**

Szentgyörgyvölgy Község Önkormányzatának Falugondnoki szolgáltatása 1 fő Falugondnokkal látja el napi szinten a településen élők szociális étkeztetés keretében történő ellátását, a szünidei gyermekétkeztetést, a mozgásában korlátozott, szociálisan rászoruló általuk szállítható személyek egészségügyi szolgáltatáshoz jutását stb. A Család- és Gyermekejóléti Szolgáltatásokat a Lenti Napsugár Család- és Gyermekejóléti Szolgálat látja el Szentgyörgyvölgyön. A megélhetési, szociális és életviteli problémákkal küzdő lakosokkal rendszeres kapcsolattartás, tanácsadás és segítségnyújtás mint feladat maximálisan ellátott a szolgálat részéről.

A házi segítségnyújtás szociális alapszolgáltatási feladat a lenti székhelyű Kolping Gondozási Központtal kötött ellátási szerződés keretei között valósul meg. Az ellátás keretében az alapvető gondozási, ápolási feladatok elvégzésére; az önálló életvitel fenntartásában, az ellátott és lakókörnyezete higiéniai körülményeinek megtartásában való közreműködésre; a veszélyhelyzetek kialakulásának megelőzésében, illetve azok elhárításában való segítségnyújtásra van lehetőség. Az ellátást igénybe vevők száma – a lakosság elöregedése miatt – növekvő tendenciát mutat.

**g) drogpreevencióos szolgáltatások;**

Drogpreevencióos szolgáltatás a településen nem működik. A megelőzés azonban alapvető fontosságú, a Zala Megyei Rendőr-főkapitányság drogpreevencióos tanácsadói tudnak segítséget nyújtani.

**h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;**

A hátrányos megkülönböztetés nem jelentkezik a településen, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése tekintetében az igénybe vevők részéről panasztételre, illetve eljárás megindítására nem került sor.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0
2023	0

Forrás: Önkormányzati adat

Szentgyörgyvölgy Községben népkonyha nem működik, a szociális étkeztetést a Csesztregi Közös Önkormányzati Hivatal által fenntartott konyhán látják el.

### 3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai;

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adat

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2021)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
0	nem	150	1

Az önkormányzat a jogszabályi előírásoknak megfelelően évente legalább egy alkalommal közmeghallgatást tart, amely a lakosság közösségi életbe való bevonását szolgálja. Az önkormányzat működésének és döntéseinek megismerését szolgálja a képviselő-testület üléseinek nyilvánossága, amelyen való részvétel a lakosság részéről nem jellemző.

A közösségi élet színterei a kultúrház, továbbá a településen a tradícióknak megfelelően megszervezett rendezvények, így a falunap.

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

Etnikai jellegű konfliktusok Szentgyörgyvölgyön nincsenek, a településen kisebbségi, etnikai csoportok nem élnek.

**c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;**

A korábbi években is volt az összefogás, adományozás a településen, amely ma is hasonlóan működik. Számos ember vesz részt a szervezett önkéntes munkákban.

**d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;**

A településen nem élnek nemzetiségek.

**e) helyi lakossági önszerveződések.**

Szentgyörgyvölgyön jellemző az önszerveződés, több helyi civil szervezet is segít színesíteni a közösségi életet.

**3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal**

A településen roma nemzetiségi önkormányzat nem működik.

**3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nem jellemző a romák és mélyszegénységben élők jelenléte a településen. Egészségi állapotból vagy deviáns viselkedésből adódó, jövedelemmel nem rendelkezők életviteli problémáinak megszüntetése	Megfelelő életvitel kialakítása a problémás esetekben.

#### 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

##### 4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
<b>Állandó népesség száma</b> (férfiak TS 004, nők TS 006)	195	194	389	50,13%	49,87%
<b>0-2 évesek</b> (összes száma TS 008, aránya TS 009)			11	2,83%	
<b>0-14 éves</b> (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	18	16	34	4,63%	4,11%
<b>15-17 éves</b> (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	2	2	4	0,51%	0,51%

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0
2021	0	0
2022	0	0
2023	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adat



A védelembé vétel egy, a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés, a gyermekek védelmi rendszerének egyik eleme, melynek első lépéseként a gyámhatóság vagy a gyermekjóléti szolgálat tudomást szerez a gyermek veszélyeztettségéről.

A Gyvt. pontosan meghatározza mindazokat az intézményeket, szervezeteket, szolgáltatókat, melyek a gyermek érdekében tevékenykednek és meghatározza együttműködési kötelezettségüket is.

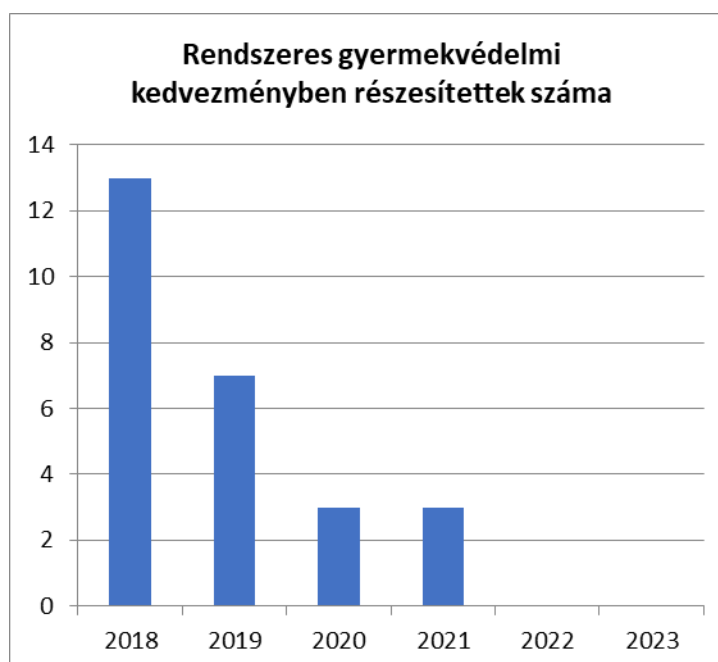
A település ezt a feladatot a "Napsugár" Családsegítő- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat révén, azzal való együttműködés útján valósítja meg.

A településen élő veszélyeztetett és védelembé vett gyermekek kapcsán a vizsgált időszakra vonatkozóan hiányosan áll rendelkezésünkre információ, az önkormányzat sem tud a településen történt védelembé vételről a vizsgált időszak vonatkozásában.

**b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők valamint**

<b>4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek</b>	
<b>Év</b>	<b>Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)</b>
	<b>Fő</b>
2018	13
2019	7
2020	3
2021	3
2022	0
2023	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt a család egy főre eső jövedelme arányában állapítják meg. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény célja a szociális alapon rászoruló kiskorúak, vagy közoktatási intézményben tanuló nagykorúak anyagi támogatása. Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt a nyugdíjminimumhoz viszonyított egy főre eső havi jövedelem összege és a vagyoni helyzet függvényében állapítják meg, míg a kiegészítő illetve a rendkívüli gyermekvédelmi támogatásban akkor részesítheti a családot az önkormányzat, illetve az illetékes jegyző, amennyiben a gyermeket gondozó család időszakosan létfenntartási gondokkal küzd, vagy létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe kerül. A rendszeres és rendkívül gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek számát a 4.1.2. számú táblázat tartalmazza.

**c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;**

**4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás**

Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2018	2	0	2
2019	2	0	2
2020	1	0	1
2021	1	0	1
2022	2	0	2
2023	1	0	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Gyermek jogán járó helyi juttatást nyújtani az önkormányzat részéről forráshiány miatt kevés lehetőség nyílik.

**d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői**

Minden gyermekvédelmi támogatásban részesülő gyermek számára ingyenes étkezés biztosított az iskolában és óvodában, valamint a 3 vagy annál több gyermeket nevelő családok kedvezményesen vehetik igénybe az óvodai és iskolai étkeztést.

**e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;**

Magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek nem él a településen.

**f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.**

Nem él ilyen gyermek a településen.

**4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége**

A Gyvt. gyereki jogokat szabályozó 6. §-a szerint minden gyermeknek joga van a testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődését, jólétét biztosító saját családi környezetében történő nevelkedéshez, személyiségének kibontakoztatásához, a társadalomba való beilleszkedéshez, önálló életvitelének megteremtéséhez. Joga van arra, hogy a fejlődésére ártalmas környezeti és társadalmi hatások, az egészségére káros szerek elleni védelemben részesüljön.

A településen nem élnek telepszerű, szegregált lakókörnyezetben gyermekek.

**4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése**

A Möt. rendelkezése értelmében az egészségügyi alapellátás, a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatások és ellátások a helyi önkormányzat feladata.

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

Szentgyörgyvölgy

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2018	1	5	5,00
2019	1	9	9,00
2020	1	8	8,00
2021	1	10	10,00
2022	1	7	7,00
2023	1	5	5,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Az szentgyörgyvölgyi 0-14 éves korú gyermekeket, valamint a várandós kismamákat 2023. június 30-ig a csesztregi védőnői szolgálat látta el. 2023. július 1-től már a kórházak fennhatósága alá tartozik a védőnői szolgálat, elkerült az önkormányzatoktól a védőnői feladatok ellátásszervezése, és ezáltal ezen a területen is állami irányítás valósul meg. Szentgyörgyvölgy településen a vizsgált időszakban a 0-3 év közötti gyermek száma stagnáló.

**b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)**

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2018	1	0	0	n.a.	n.a.
2019	1	0	0	n.a.	n.a.
2020	1	0	0	n.a.	n.a.
2021	1	0	0	n.a.	n.a.
2022	1	0	0	n.a.	n.a.
2023	1	0	0	n.a.	n.a.

A településen gyermekorvosi rendelő nem működik, a gyermekorvosi ellátás a Lenti Egészségügyi Központban elérhető gyermekorvos révén biztosított. Szakorvossal történő tanácsadás minden hónap harmadik keddjén valósul meg a 0-6 éves gyermekek számára.

**c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok**

A gyermekek részére történő korai fejlesztés, gyógypedagógiai tanácsadás és gondozás, a fejlesztő felkészítés feladatait szükség esetén a Csesztregi Tündérváros Óvodában, a Csesztregi Kerkai Jenő Általános Iskolában, a Móricz Zsigmond Egységes Gyógypedagógiai Intézmény, Lenti Szakszolgálat, illetve a Zalaegerszegi Nyitott Ház Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézet látja el. A nevelési tanácsadás feladatszerzése a közoktatási intézmény feladata. Ezt rendszeres kapcsolattartással a Zalaegerszegi Nevelési Tanácsadóval valósul meg.

**d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;**

Az önkormányzat a családsegítést, a Lenti Napsugár Családsegítő és Gyermekjóléti központ keretében biztosítja. A gyermekjóléti szolgáltatáson keresztül gondoskodik a gyermek érdekének testi-lelki egészségének védelméről a családban történő nevelkedésének elősegítéséről, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzéséről, és megszüntetéséről. Az önkormányzat a Lenti Napsugár Család- és Gyermekjóléti családgondozójával a kapcsolat folyamatos, a jelzőrendszer megfelelő hatékonysággal működik. A családsegítés komplex módon nyújtja az ellátást a szociálisan hátrányos helyzetű egyéneknek, családoknak, segít abban, hogy a kialakult válsághelyzet megoldódjon, illetve a kialakulását megelőzze.

**e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;**

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyermekek száma
	db	Fő
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0
2021	0	0
2022	0	0
2023	0	0

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0	0	0
2023	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adat

Bölcsőde a településen nem működik.

#### **f) gyermekvédelem;**

A gyermekjóléti szolgáltatáson keresztül gondoskodik a gyermek érdekének testi-lelki egészségének védelméről a családban történő nevelkedésének elősegítéséről, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzéséről.

#### **g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;**

Hazánkban egyre kritikusabb a gyermekek mentális állapota, a tanulási nehézséggel, magatartászavarral küzdő gyermekek száma folyamatosan növekszik. Krízishelyzetben a családok a Napsugár Családsegítő és Gyermekjóléti Központ segítségét vehetik igénybe, kik az

önkormányzattal, az iskola, óvoda, védőnő, házi orvos bevonásával igyekeznek szakszerű segítséget nyújtani.

A Szociális és Gyermekjóléti Szolgáltatási feladata: a szociális és mentálhigiénés problémák miatt veszélyeztetett, illetve krízishelyzetbe került személyek, családok életvezetési képességének, az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, valamint a krízishelyzet megszüntetésének elősegítése. Tevékenységi körükbe tartozik a családi kohézió erősítése, a megküzdő képesség, a problémamegoldó készség kialakítása és fejlesztése a kliensekben, az egyének, családok és társintézmények természetes és mesterséges erőforrásainak mobilizálása, az önerő bevonása a segítő kapcsolatba, valamint fokozott preventív munka a gyermek-, ifjúság-, és családvédelem területén.

**h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;**

Szentgyörgyvölgy Községben élő gyermekek az óvodai nevelés során a nevelési program részeként találkoznak a sport és az egészséges életmód fontosságával. Rendszeresen tartanak egészségnapot mind az óvoda, mind az iskola intézményében. Hetente több alkalomban testnevelési órákon próbálják megszerettetni a kis gyermekekkel a sportot, és hangsúlyozzák annak fontosságát.

**i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);**

A településen a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők számára a gyermekétkeztetés és az ingyenes tankönyv biztosított.

**j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;**

A településen nincsenek ilyen jellegű gyermekcsoportok.

**k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;**

A hátrányos megkülönböztetés nem jelentkezik a településen, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése tekintetében az igénybevevők részéről panasztételre, illetve eljárás megindítására nem került sor.

**l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.**

A településen a pozitív diszkrimináció megvalósítását szolgáló eszközök az anyagi források hiányában nem állnak rendelkezésre.

**4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége**

**a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;**

<b>4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek</b>			
<b>Év</b>	<b>Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)</b>	<b>Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)</b>	<b>Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)</b>
	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>	<b>%</b>
2018	0	0	0,00
2019	0	0	0,00
2020	0	0	0,00
2021	0	0	0,00
2022	0	0	0,00
2023	0	0	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

Szentgyörgyvölgy településen nem működik Óvodai Intézmény, a gyerekek a Csesztregi Óvodába járnak. A Csesztregi Tündérvölgy Óvodába lévő gyermekek száma látszólag, Szentgyörgyvölgy településen a vizsgált időszakban nem volt hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermek.

<b>4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók</b>			
<b>Év</b>	<b>Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban</b>	<b>Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)</b>	<b>Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)</b>
	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>	<b>%</b>
2018	n.a.	0	0,00
2019	n.a.	0	0,00
2020	n.a.	0	0,00
2021	n.a.	0	0,00
2022	n.a.	0	0,00
2023	n.a.	0	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

A településen nincs iskolai ellátás, ez Csesztreg településen megoldott, ahol az intézmények ezen célcsoport esélyegyenlőségeit kiemelten kezeli megfelelő szakemberek bevonásával. A fenti táblázat az Iskola egészére vonatkozik, a településekre lebontott adat nem áll rendelkezésünkre.



**4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban**

Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2018	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0

2023	0	0	0	0	0	0
------	---	---	---	---	---	---

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0
2021	0	0
2022	0	0
2023	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A településen nem működik Köznevelési intézmény, Óvodai és iskolai ellátás Csesztreg településen megoldott, ahol az intézmények ezen célcsoport esélyegyenlőségeit kiemelten kezeli megfelelő szakemberek bevonásával.

**b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)**

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai		
ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	1	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	változó 15-18	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	75	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	3	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	7.00	17.00
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	15-20 nap	
<b>Személyi feltételek</b>	<b>Fő</b>	<b>Hiányzó létszám</b>
Óvodapedagógusok száma	6	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	6	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	4	4
Kisegítő személyzet	0	0

Csesztreg Községben található Tündérbert Óvodába 15-18 környező településről járnak a gyermekek, ahol 75 férőhely van. 3 óvodai csoportot lát el 6 fő óvodapedagógus és 4 fő dajka.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai								
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2018	n.a.	0	0	0	0	0	0	0
2019	n.a.	0	0	0	0	0	0	0
2020	n.a.	0	0	0	0	0	0	0
2021	n.a.	0	0	0	0	0	0	0
2022	n.a.	0	0	0	0	0	0	0
2023	n.a.	0	0	0	0	0	0	0

**4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek**

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2018	0	0	0	0,00	0,00
2019	0	0	0	0,00	0,00
2020	0	0	0	0,00	0,00
2021	0	0	0	0,00	0,00
2022	0	0	0	0,00	0,00
2023	0	0	0	0,00	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar

<b>4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejeők a nappali oktatásban</b>	
<b>Tanév</b>	<b>A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)</b>
	<b>Fő</b>
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0
2023	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar,

A településen nem működik Köznevelési intézmény, Óvodai iskolai ellátás Csesztreg településen megoldott, ahol az intézmények ezen célcsoport részére az oktatási és köznevelési törvényben előírt óraszámban és létszámában biztosítanak szakembereket. A fenti adatok az Óvoda és Iskola egészére vonatkoznak.

**c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;**

Az szentgyörgyvölgyi tanulókat fogadó közoktatási intézmények részéről hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés jelzésére nem került sor.

**d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;**

A településen nevelési-oktatási feladatokat ellátó intézmény nem működik. A szentgyörgyvölgyi tanulókat fogadó közoktatási intézmények maximálisan törekednek az oktatás hatékonyságát növelni.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2018	0	0	0	0
2019	0	0	0	0
2020	0	0	0	0
2021	0	0	0	0
2022	0	0	0	0
2023	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok

**4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Szabadidő hasznos, tartalmas eltöltése nem biztosított, megfelelő környezet kialakítása, a játszótér felújításra vagy átépítésre szorul	Gyermekprogramok szervezése, játszótér építése

## 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

### 5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést több jogszabály is tiltja, ezek között is kiemelt szerepet foglal el az Alaptörvény és a Munka Törvénykönyve. Ugyanakkor a nők és férfiak között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenség természetének, okainak feltárását nem írja elő jogszabály.

A nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak

- a 45 év feletti nők a változó képzettségi követelmények,
- a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya,
- a gyeseen lévő, illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

Szentgyörgyvölgy a közigazgatás, közművelődés, szociális és egészségügyi ellátás területén kiegyenlített a nők és férfiak aránya. A kisgyermekes nők munkavállalását, munkába való visszatérését segíti az óvodai szolgáltatások teljes körű elérése Csesztreg településen, illetve Lentiben a bölcsődei ellátás is megoldott.

#### a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

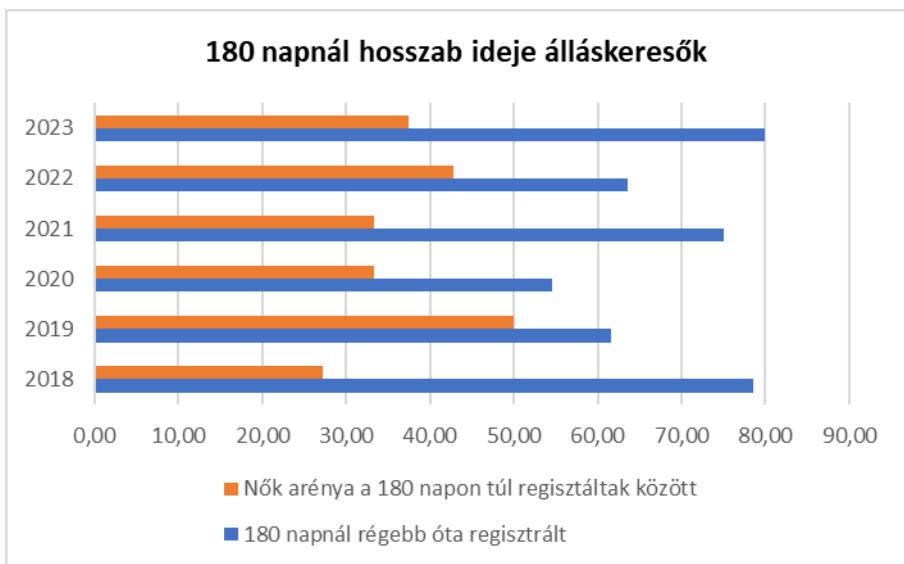
5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2018	6,98	4,76	5,87%
2019	6,92	4	5,46%
2020	7,26	2,02	4,64%
2021	4,76	1,9	3,33%
2022	6,4	2,78	4,59%
2023	4,8	3,88	4,34%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

**5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső (a 3.2.3. táblával azonos)**

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőknél (TS 058)
	%	%
2018	78,57	27,27
2019	61,54	50
2020	54,55	33,33
2021	75	33,33
2022	63,64	42,86
2023	80	37,5

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal





5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2018	14	0
2019	13	0
2020	11	1
2021	8	0
2022	11	1
2023	10	1

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Az aktív korú lakosság esetében a munkanélküli nők és férfiak száma változó a vizsgált évek tekintetében, tehát nem tapasztalható a nők hátrányos megkülönböztetése foglalkoztatás területén.

**b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban**

A településen élő nők a Lenti Járási Hivatal Foglalkoztatási osztálya által kínált foglalkoztatást segítő képzési programokat elfogadják.

**c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei**

A Csesztreg településen működő Schunk Carbon Technology Kft. az alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedésére is ad lehetőséget mint gyártósori összeszerelő betanított munkás.

**d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)**

Foglalkoztatás területén a nők hátrányos megkülönböztetésével kapcsolatos információról nem tudunk sem bérkülönbség, sem egyéb területen.

**5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)**

**Szentgyörgyvölgy**

<b>4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma</b>			
<b>Év</b>	<b>Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)</b>	<b>0-3 év közötti gyermekek száma</b>	<b>Átlagos gyermekszám védőnőnként</b>
	<b>db</b>	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>
2018	1	5	5,00
2019	1	9	9,00
2020	1	8	8,00
2021	1	10	10,00
2022	1	7	7,00
2023	1	5	5,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Az szentgyörgyvölgyi 0-14 éves korú gyermekeket, valamint a várandós kismamákat 2023. június 30-ig a csesztregi védőnői szolgálat látta el. 2023. július 1-től már a kórházak fennhatósága alá tartozik a védőnői szolgálat, elkerült az önkormányzatoktól a védőnői feladatok ellátásszervezése, és ezáltal ezen a területen is állami irányítás valósul meg.

Szentgyörgyvölgy településen a vizsgált időszakban a 0-3 év közötti gyermek száma stagnáló.

<b>5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma</b>		
<b>Év</b>	<b>Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma</b>	<b>Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma</b>
	<b>db</b>	<b>Fő</b>
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0
2021	0	0
2022	0	0
2023	0	0

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

**5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból**

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0	0	0
2023	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TelR, KSH Tstar

Szentgyörgyvölgy Község Önkormányzata a Lenti város Bölcsődével kötött megállapodást a településen élő bölcsődés kor gyermekek szükség szerinti elhelyezéséről. Egyenlőre ilyen igény nem merült fel.

A települési önkormányzat az Intézményfenntartó Társulás tagjaként az általuk fenntartott Csesztregi Tündérvölgy Óvoda által biztosítja a település óvodás gyermekeinek óvodai ellátását.

Férőhelyhiány miatt egyetlen intézmény sem utasított vissza gyermeket.

A településen működő vállalkozások illetve a Csesztreg településen működő Schunk Carbon Technology Kft. is családbarát munkahelynek tekinthető, rugalmasan alkalmazkodik a kisgyermekes anyák elhelyezkedési gondjaihoz.

### **5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe**

Az optimális családtervezés alatt a családtervezési módszerek együttesének az utód, a család és a társadalom érdekében történő legmegfelelőbb alkalmazását értjük. A széles körű és igényes családtervezés az utódok egészségét és szellemi adottságait is kedvezően befolyásolja, illetve befolyásolhatná.

E módszerek egységes rendszerbe foglalása és hatékony alkalmazása az egészségmegőrzés szerves része. Hiszen egészséget megőrizni csak az egészségesen születettekben lehet.

Így a családtervezés, a megelőzés sorsdöntő kiindulási pontja mind az egyén, mind a társadalom szempontjából.

Családtervezésnél azonban kevesen veszik figyelembe az egészséges életmód, egészséges környezet, higiénia, terhes gondozás, szűrővizsgálatok fontosságát.

A fenti kritériumok megismertetésében, elfogadtatásában a Szociális és Gyermekjóléti Alapszolgáltatási Központnak és a védőnői hálózatnak van fontos szerepe.

A fogamzásszabályozás és szexualitás gyakran még a mai családokban is tabu témának számít.

Ezért kiemelten fontos szerepet kapnak a közoktatási intézmények a gyermekek felvilágosításában.

A gyerekek szexuális felvilágosítását célzó programok, tanórák már az általános iskolában megkezdődnek, majd a középiskolákban folytatódnak; osztályfőnöki, biológia óra keretében előadást tartanak a védőnők.

A gyerekágyas gondozás során a szülés után mindenki megkapja a kellő tanácsadást, hogy milyen fogamzásgátlást használjon.

Várandós tanácsadást heti rendszerességgel tartanak a védőnők. A védőnő koordinálja a terhesség idején a megfelelő vizsgálatok megtörténtét.

A településen működik védőnői szolgálat, amelynek feladata a kisgyermek egészségi állapotának felügyelete, valamint a kismama gyakorlati, lelki segítése, hogy ezzel támogassa a felügyelete alá tartozó gyermek megfelelő testi és mentális fejlődésének biztosítását.

#### **5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak**

A nőkkel szembeni családon belüli erőszak az emberi méltósággal szembeni súlyos támadás, amely megakadályozza, hogy a nők élhessenek alapvető jogaikkal. E jogsértéseket csendben, gyakran általános közönytől övezve követik el. A nőkkel szemben családon belül elkövetett erőszak forrása az, hogy a nők férfiakénál alacsonyabb társadalmi pozíciója a nők és lányok súlyos megkülönböztetéséhez vezet a családokban és nagyobb közösségekben. Olyan fokozódó problémáról van szó, amely az Európa Tanács összes tagállamát érinti. A nők elleni hátrányos megkülönböztetést nem mindig könnyű észrevenni, sokszor maguk a nők – különösen, ha vezető pozíciót töltenek be – tiltakoznak a leghevesebben, amikor arról esik szó, hogy az otthoni, a munkahelyi vagy a közéleti szférában személyesen ők maguk, vagy a nők általában hátrányt szenvednének el a férfiakhoz képest. A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést néhány jogszabály tiltja ugyan (pl. Alkotmány 66 és 70§, Munka Törvénykönyve 5§, és természetesen az EbTv), de a nők és férfiak között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenség természetének okainak feltárását és persze felszámolását nem írja elő jogszabály.

A településen nőket ért fizikai, vagy lelki bántalmazásról pontos információ nem áll rendelkezésre.

#### **5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)**

A településen nem működnek krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona). A Szociális és Gyermekjóléti Alapszolgáltatási Központtal együttműködve az alábbi, Zala megyében működő anyaothtonok és családok átmeneti otthona vehető igénybe.

Szentgyörgyvölgy községre vonatkozóan a zalaegerszegi Magyar Vöröskereszt Családok Átmeneti Otthona az illetékes, ahova elsősorban Zalaegerszegről és vonzáskörzetéből helyeznek el várólista alapján (várandós nőket is). Krízishelyzetben, szabad férőhely esetén az ország egész területéről is fogadnak, minden esetben a gyermekjóléti szolgálat ajánlásával, egyéni kérelem alapján

#### **5.6 A nők szerepe a helyi közéletben**

Szentgyörgyvölgy Község Önkormányzat Képviselő-testületben a polgármester és a képviselő létszáma összesen 5 fő, melyben 2 fő női képviselő van.

#### **5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések**

A nőket fokozottan érintő társadalmi problémák Szentgyörgyvölgy településen nem jellemzőek, ezért az önkormányzat tervei között nem szerepel ilyen irányú intézkedés.

#### **5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Szűrővizsgálaton való részvétel. Szűrővizsgálatokkal kapcsolatos előadásokon való megjelenés.	Magas részvételi arány a szűrővizsgálatokon a gyakori népbetegségek megelőzése érdekében.

## 6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

### 6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Az ageizmus az életkor alapú diszkriminációt jelöli. E fogalmat Európában és a világban is főként az idősökkel szembeni diszkriminációval összefüggésben használjuk. Az ageizmus, akár csak a más típusú megkülönböztetések, megvalósulhat direkt vagy indirekt módon, és következményei is hasonlóak az egyéb típusú diszkriminációnál tapasztaltakhoz.

Habár a társadalom egy jelentős csoportját érinti ez a fajta diszkrimináció, mégis alig van jelen a köztudatban.

Az időseket az élet számos területén éri hátrányos megkülönböztetés Magyarországon.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2018	130	29	448,28%
2019	128	33	387,88%
2020	126	31	406,45%
2021	124	34	364,71%
2022	124	36	344,44%
2023	123	33	372,73%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

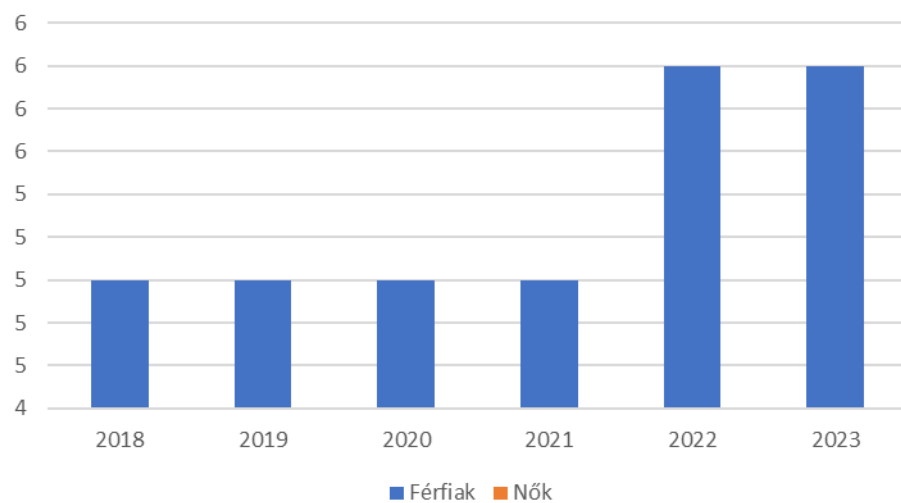
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2018	54	72	126
2019	55	73	128
2020	53	72	125
2021	52	67	119
2022	49	65	114
2023	47	62	109

Forrás: TeIR, KSH Tstar

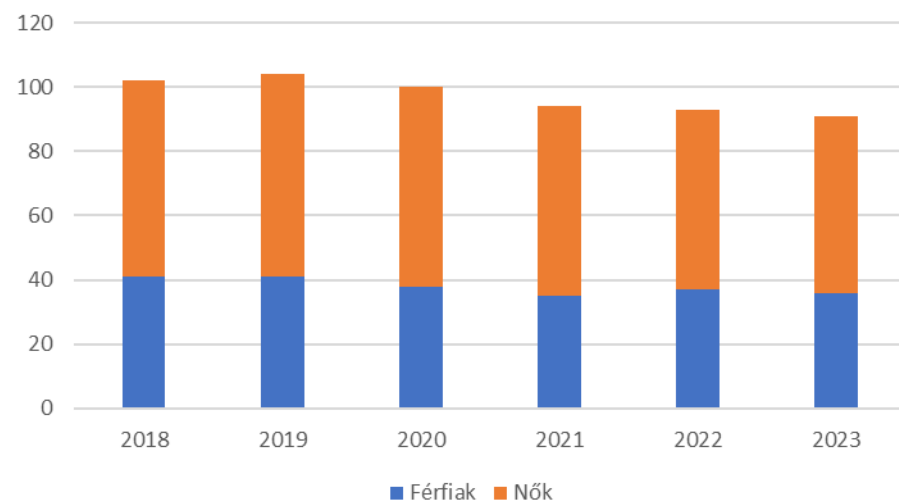
6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2018	5	0	41	61	0	0	0
2019	5	0	41	63	0	1	0
2020	5	0	38	62	0	2	0
2021	5	0	35	59	1	1	0
2022	6	0	37	56	0	2	0
2023	6	0	36	55	0	0	0

Életkoron alapuló ellátás nemek szerint



Öregségi nyugdíjban részesülők nemek szerint



## 6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

### a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	Fő összesen	14	13	11	8	11	10
41-45 év (TS 042)	Fő	0	1	1	0	1	1
	%	0,00%	7,69%	9,09%	0,00%	9,09%	10,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	1	1	0	0	0	0
	%	7,14%	7,69%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
51-55 év (TS 044)	Fő	5	4	0	0	2	0
	%	35,71%	30,77%	0,00%	0,00%	18,18%	0,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	3	4	2	2	2	2
	%	21,43%	30,77%	18,18%	25,00%	18,18%	20,00%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	2	2	3	4	5	4
	%	14,29%	15,38%	27,27%	50,00%	45,45%	40,00%

Országosan jelentős az idősek foglalkoztatásbeli diszkriminációja, mely súlyos következményekkel jár, különösen a nők esetében. Ezen kívül gyakori még az egészségügyben és a szociális ellátások, szolgáltatások biztosítása területén elszervedett diszkrimináció is.

Habár a 2003. évi CXXV. törvény (Ebktv.) és a Munka Törvénykönyve is tiltja az életkor alapú diszkriminációt, a magyarországi idősebb korosztály már 45–50 éves kortól nagyobb mértékben kitéve a foglalkoztatásbeli diszkriminációnak, mint a hasonló korú Unió állampolgárok. A kor alapú megkülönböztetés az új állások betöltésénél, a létszámleépítésnél és az elbocsátásoknál is gyakori.

A magas munkanélküliségi adatok kedvezőtlenek az idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának előmozdítására. A munkanélküliek korcsoportonkénti megoszlásából is egyértelműen kivehető, hogy az idősebb korosztályokat arányaiban jobban sújtja munkanélküliség problematikája. A kormány által bevezetett munkahelyvédelmi program esetleg segíthet az idősebb lakosság elhelyezkedési problémáján, hiszen az 55 év felettieket foglalkoztatók 50%-os társadalombiztosítási járulékcsökkentési kedvezményben részesülnek.

### b) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közigazgatásokban, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

Szentgyörgyvölgyön nem található nyugdíjasok klubja. A település célul tűzte ki a következő évekbe a nyugdíjasok, idősek bevonását az aktív közösségi életbe.

### c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.



Szentgyörgyvölgy településen és környékén nem jellemző az idősök munkahelyi/foglalkoztatási diszkriminációja.

### 6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

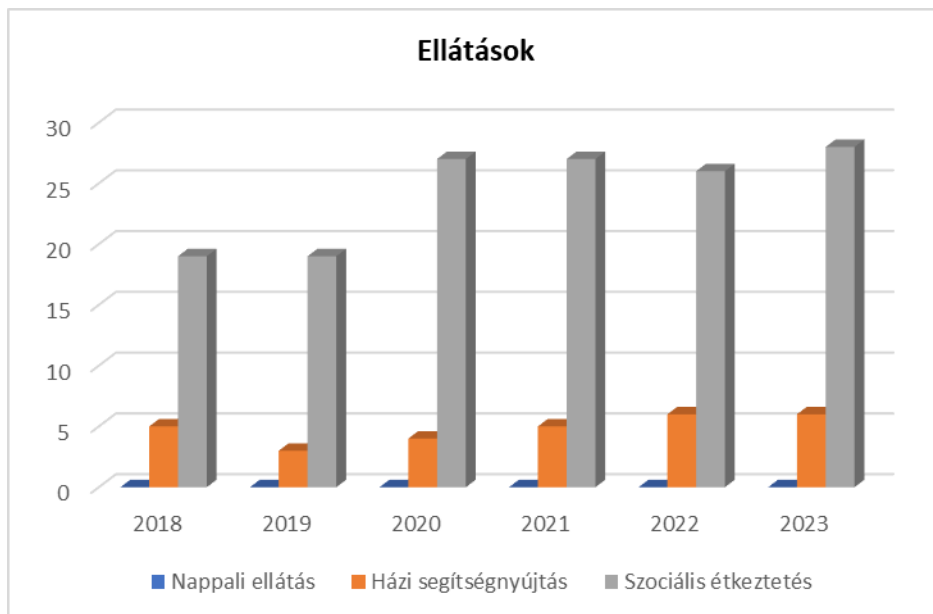
6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma (Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2018	54	72	126
2019	55	73	128
2020	53	72	125
2021	52	67	119
2022	49	65	114
2023	47	62	109

Forrás: TeIR, KSH Tstar

#### a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma				
Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2018	130	0	5	19
2019	128	0	3	19
2020	126	0	4	27
2021	124	0	5	27
2022	124	0	6	26
2023	123	0	6	28



A szociális alapszolgáltatások közül Szentgyörgyvölgyön elérhető az étkeztetés, a házi segítségnyújtás és a falugondnoki szolgálat.

Háziorvosi ellátásról a település Háziorvosi rendelőjében van lehetőség, a járóbeteg szakellátások a Zalaegerszegen és Lentiben érhetők el a célcsoport részére.

Szentgyörgyvölgy Községben van egy önkormányzati fenntartású 27 férőhelyes Idősek otthona. Kis létszámú otthonként emberközpontú személyre szabott színvonalas gondozást, ápolást nyújtunk lakóinknak.

Az intézmény teljes körű ellátást biztosít az életkoruk, egészségi állapotuk, valamint szociális helyzetük miatt rászorult személyek részére.

2021-ben Szentgyörgyvölgy elnyerte a Zala Megye Idősbarát Önkormányzata címet.

**b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;**

Az önkormányzat kiemelt figyelmet fordít a településen élő idős lakosság kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzájutására. Hagyományosan minden évben megrendezésre kerül a karácsonyi műsorral egybekötött Idősek napja, amely az érintettek körében nagy sikernek örvend. A településen könyvtári szolgáltatás működik, amely nemcsak a fiatal, hanem az idősebb generáció részére is lehetőséget biztosít a társas kapcsolatokra, a tudás bővítésére. Ám ezen szolgáltatások esetében a korosztály nem mutat jelentős érdeklődést.

**c) idősek informatikai jártassága;**

A település nem rendelkezik megfelelő adatokkal arra vonatkozólag, hogy az idősebb korosztály mennyire ismeri a számítógépet, és szeretnék-e informatikai tudásukat fejleszteni.

Korábbi években az idősek informatikai jártasságának bővítése miatt Szentgyörgyvölgyön két informatikai oktatás is létrejött, mely keretében az informatikai alapismeretek elsajátítására volt lehetőség. Amennyiben lesz rá pályázati lehetőség az Önkormányzat mindenképpen ki szeretné használni, hogy minél több idős embernek könnyítse meg a mindennapi életét például a családdal való kommunikálásban.

**d) a generációk közötti programok.**

A településen élő időseknek nincs ilyenre igényük.

#### **6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen**

A községben sajnos az idősek napján kívül nem jellemző az idősebb korosztályt megcélzó, speciális programok nyújtása. Szükségessé válik olyan intézkedések meghozatala, melyek előremozdíthatják ezeknek a programoknak a beindítását.

#### **6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Idősek informatikai jártasságának hiányossága	Az idős korosztály számára elérhető és megtanulható alapfokú informatikai képzés megszervezése.

## 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

### 7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Forrás: TeIR, KSH Tstar

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2018	4	7	11
2019	5	6	11
2020	7	6	13
2021	7	5	12
2022	2	5	7
2023	2	5	7

A táblázat adataiból kiolvasható, hogy a településen a vizsgált időszakban a megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma 11 fő volt, a későbbiekben nem áll rendelkezésünkre adat.

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0
2023	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

A fogyatékosügy – és általában az esélyegyenlőség – talán legfontosabb feladata, hogy az államigazgatás területén meghonosodjon az a szemlélet, hogy a fogyatékos emberek ügye nem (csak) szociális kérdés: valamennyi ágazat, minden közigazgatási szereplő kötelessége és felelősége, hogy a saját területén érvényesítse a fogyatékos emberek esélyegyenlőségének szempontjait, és megtegye az ehhez szükséges szakmapolitikai lépéseket. Mint általában az esélyegyenlőség területén, a fogyatékosügyben is a társadalmi szemléletformálás az egyik legnagyobb kihívás. Mindenki számára világossá kell tenni, hogy a fogyatékos emberek

integrációja mindannyiunk feladata, és – bár jelentős anyagi forrásokat emészt fel –nem csupán pénz kérdése. Az egyenlő esélyű hozzáférés nem csak liftek, rámpák, speciális táblák vagy éppen hangos térkép alkalmazását jelenti, hanem azt a szemléletet is, amely a fogyatékos embert egyenjogúnak és egyenrangúnak tekinti. Ennek egyik igen fontos eszköze az esélyegyenlőségi tervek elkészítése és az abban foglaltak végrehajtása is.

**a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;**

A közfoglalkoztatás nem speciálisan a fogyatékos személyek részére biztosított foglalkoztatási forma. A helyi önkormányzat nem foglalkoztat fogyatékkal élő személyeket. A községben nem található olyan vállalkozási forma, mely a fogyatékkal élők számára munkát biztosítana.

**b) munkavállalást segítő lehetőségek;**

A fogyatékkal élők foglalkoztatása területén megvalósuló hátrányos megkülönböztetésre vonatkozóan adatok nem állnak rendelkezésre.

**c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;**

A településen fogyatékkal élőket támogató helyi intézmény nem működik. Nincs lehetőség az önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok igénybevételére a fogyatékkal élők számára Szentgyörgyvölgy Községben.

**d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.**

A fogyatékos emberekről is gondoskodni kellene a településen, a házi segítségnyújtás intézménye alkalmas lenne rá, illetve az idősek nappali ellátásában is megoldható ez a feladata. Kiemelten kezeljük a részlegesen akadálymentes intézmény akadálymentesítését.

**7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei**

Az önkormányzat a fogyatékkal élők részére jelenleg nem biztosít kedvezményeket.

**7.3 A közzolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés**

**a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;**

A többi célcsoporthoz hasonlóan probléma az egészségügyi ellátásokhoz való hozzáférés, különösen a szakrendelésekhez, megelőző szűrővizsgálatokhoz, melyek csak a városokban érhetőek el. Erre vonatkozóan a falugondnoki szolgálat van segítségre.

**b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;**

A faluház környezetének, a parkoknak és a buszváróknak az akadálymentesítése megvalósult.

**c) közzolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;**

A közzolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés akadálymentesítését sikerült teljes mértékben végrehajtani.

**d) munkahelyek akadálymentesítettsége;**

A fogyatékkal élő emberek számára a község területén nem állnak rendelkezésre munkahelyek.

**e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;**

A buszmegállók akadálymentesítése megtörtént.

**f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.);**

A szociális alapszolgáltatások közül a községben elérhető a szociális étkeztetés és a házi segítségnyújtás.

Egészségügyi ellátáshoz való hozzáférés biztosított a fogyatékkal élők számára is a háziorvosi rendelés keretében, illetve a Lentiben működő járóbeteg szakellátások esetében is.

**g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).**

A településen nem érvényesül a pozitív diszkrimináció jelensége.

**7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen**

A településen a csekély számú fogyatékossgal élő lakosok számára külön programok nincsenek, de a könyvtár rendelkezésükre áll.

**7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések**

A fogyatékossgal élőket elsősorban a település akadálymentesítésének elmaradottságából adódó közlekedési nehézségek miatt leginkább az elmagányosodás veszélye fenyegetheti. Így az akadálymentesítés lehet a kiemelt megoldási lehetőség ezen problémára, amellyel az egész közösséget célzó programok is elérhetővé tehetőek számukra, továbbá napi életvitelüket könnyebben bonyolíthatják.

**7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása**

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A fogyatékkal élő személyek életminőségének javítása	Foglalkoztatásba való bevonás. Az önálló életvitelhez, művelődéshez való egyenlő esélyű hozzáférés megteremtése.
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek

A falu infrastrukturális fejlesztése	Utak, járdák karbantartása, kerékpáros pihenőhely és pihenőhelyek kialakítása
Közösségi programok szervezése	Közösségi színterek kihasználása

## **8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása**

**a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)**

A felsoroltak teljes mértékben hiányoznak Szentgyörgyvölgyön.

**b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása**

A településen nemzetiségi önkormányzat nem működik. A településen kettő egyházközség működik., amely gondozza az egyház tulajdonát képező területet, a templomot. Szentgyörgyvölgyön két templom található egy Református és egy Katolikus.

**c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség**

Szentgyörgyvölgy Község Önkormányzati Képviselő-testülete Lenti Kistérség Többcélú Társulásának tagja, amelynek keretében az önkormányzat gondoskodik a felnőtt és gyermek háziorvosi központi ügyelet feladatairól. Az önkormányzat tagja a ZALAI SPA Hulladékgazdálkodási Társulásnak, mely társulás gondoskodik a rendszeres hulladékszállításról. Illetve az Intézményfenntartó Társulás Csesztreg tagja, mely az óvodai feladatok ellátását biztosítja.

**d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége**

A településen nem működik nemzetiségi önkormányzat.

**e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége**

A településen több civil szervezet is működik, azok részvétele nagymértékű a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A Szentgyörgyvölgy Sportegyesület biztosítja tagjainak hazai versenyrendszerben, illetve szabadidős sportban történő versenyzést. A Szentgyörgyvölgy Kulturális Alapítvány a Szentgyörgyvölgy község kulturális életének fejlesztése, kulturális hagyományainak ápolása, a helyi értékek megőrzése, a régió művészetének és népi hagyományainak (így különösen a néptánc, kosárfonás, fafaragás, szöttek készítés, korongozás, fazekasság, népzene) kutatása és újraélesztése, a helyi ifjúsággal való megismertetése. – Digitális kultúra fejlesztése, – Az egyes generációk összekovácsolása, társadalmi közösségfejlesztés, emberi kapcsolatok javítása. – Mindezen célok megvalósítása érdekében rendezvények, programok, oktatások szervezése és lebonyolítása. – Szentgyörgyvölgy község lakosai életminőségének javítása. A Határmenti Autó-Motorsport Egyesület az autós és motorsport céja az autó-motorsport keretein belül hasznos, szabadidős és közösségi elfoglaltságot biztosítani, valamint speciális járművek segítségével segíteni a rendőrség és a katasztrófavédelem munkáját. Az egyesület tevékenysége: Off-road terepversenyekben, a szervezésében és a lebonyolításban való részvétel. Szélsőséges helyzetekben a környező településeken élőknek segítséget és biztonságot nyújtani tevékenységünkkel.



#### **f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában**

Községünkben nem jellemző a for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

#### **g) Versenyképes járások**

Egy olyan fejlesztési program, amely a járások együttműködését ösztönzi, és lehetővé teszi, hogy a települések közösen pályázzanak térségi szintű fejlesztésekre. 2025-ben a program keretében március 25. és április 9. között lehetett fejlesztési igényeket benyújtani a települési önkormányzatoknak konzorciumi együttműködésben vagy társulásként. A program célja a helyi gazdasági növekedés és az életminőség javítása, térségi alpinfrastruktúra, közszolgáltatások, valamint gazdaságfejlesztés támogatásával.

#### **h) Magyar Falu Program**

Egy, a magyar vidék fejlesztésére irányuló kormányzati kezdeményezés, amely 2018 óta támogatja a kistelepüléseket (legfeljebb 5000 fős lakosságszámú falvak). A program célja a falvak életminőségének javítása, munkahelyteremtés és a vidéki gazdaság élénkítése a legkülönbözőbb pályázati lehetőségekkel, mint például útépítés, közösségi terek fejlesztése, falusi boltok támogatása és civil közösségi tevékenységek segítése.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

### **9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága**

**a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába**

- Szentgyörgyvölgy Község Önkormányzata
- Kerkai Jenő Általános Iskola
- Tündérvölgy Óvoda
- Házi orvos
- Szociális és Gyermejjóléti Alapszolgáltatási Központ
- Körzeti megbízott
- Magyar Katolikus Egyház
- Magyar Református Egyház
- Családsegítő szolgálat
- Védőnői szolgálat

**b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.**

A fórum szervezésével kívánjuk feltárni a mélyszegénységben élők, illetve romák, nők, idősek, gyermekek és fogyatékkal élők helyzetét, valamint beazonosítani a problémákat, majd megoldást találni a meglévő problémákra.

**c) Szentgyörgyvölgy Község Önkormányzatának Települési Esélyegyenlőségi Programja a település minden lakosának életét érinti, ezért Szentgyörgyvölgy Község Önkormányzata vállalta/vállalja, hogy a programot illetve annak módosítását a Képviselő-testületi véleményezés és elfogadás előtt széleskörű konzultációra bocsátotta/bocsátja az esetleges módosításra vonatkozó javaslatok érdekében. A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települési önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.**

**1. A HEP IT részletei**

**A helyzetelemzés megállapításainak összegzése**

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Nem jellemző a romák és mélyszegénységben élők jelenléte a településen. Egészségi állapotból vagy deviáns viselkedésből adódó, jövedelemmel nem rendelkezők életviteli problémáinak megszüntetése	Megfelelő életvitel kialakítása a problémás esetekben.
Gyermekek	Szabadidő hasznos, tartalmas eltöltése nem biztosított a szabadban településen a gyermekek számára, nincs játszótér	Gyermekprogramok szervezése, játszótér építése
Idősek	Idősek informatikai jártasságának hiányossága	Az idős korosztály számára elérhető és megtanulható alapfokú informatikai képzés megszervezése.
Nők	Szűrővizsgálaton való részvétel. Szűrővizsgálatokkal kapcsolatos előadásokon való megjelenés.	Magas részvételi arány a szűrővizsgálatokon a gyakori népbetegségek megelőzése érdekében.
Fogyatékkal élők	A fogyatékkal élő személyek életminőségének javítása	Foglalkoztatásba való bevonás. Az önálló életvitelhez, művelődéshez való egyenlő esélyű hozzáférés megteremtése.
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás	A falu infrastrukturális fejlesztése	Utak, járdák karbantartása, kerékpáros pihenőhely és pihenőhelyek kialakítása
	Közösségi programok szervezése	Közösségi színterek kihasználása

**Jövőképünk**

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák azonos jogokkal és kötelezettségekkel rendelkeznek, mint a nem romák, kizárva a szegregáció létrejöttének lehetőségét.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők munkához jussanak és élethelyzeteik javuljanak.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek védelmét és továbbtanulási esélyeinek javítását. A nevelési intézményekben az oktatásuk igényeikhez kapcsolódó módszerekkel történjen.

Folyamatosan odafigyelünk az idősekre a közösségi életbe történő bevonással. A szolgáltatások bővítésével, az egészségügyi ellátások könnyebb igénybevételével a mindennapi életüket megkönnyítjük.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a család fontosságát, a családalapítás utáni munkába történő visszailleszkedésüket.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők életvitelének megkönnyítésére, a környezetbe történő beilleszkedésük elősegítését, a szolgáltatások igénybevételénél a fogyatékoságuk miatti hátrányukat, a szükséges akadálymentesítéseket közhivatalokban, közintézményekben.

## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitika i stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
0. Település szintű probléma												
1	Temető fejlesztése	Az önkormányzat célja, a temető felújítása, korszerűsítése.	Temetői világítás kiépítése, temető parkolójának rendbehozatala, temető kerítés és kapu felújítása.	Integrált településfejlesztési stratégia	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió	Pályázati lehetőségek felkutatása, szervezés, megvalósítás.	Polgármester	2028. 11. 28. (kedd) Részben megvalósult, kerítés és kapu elkészült.	A temető 100 %-os felújítása, karbantartása.	Pályázati források, mint pénzügyi forrás, humán erőforrás pályázati íráshoz, szervezési feladatokhoz, vállalkozó a felújításhoz.	HEP végéig	Nem releváns
2	Vízvezetés a településen.	A településen fontos feladat a vízvezetés a sok csapadék miatt.	A vízvezető árkok tisztítása, folyamatos karbantartása, a folyamatos esőzések miatt, fontos a település belterületén az árvíz veszély elkerülése érdekében.	Integrált településfejlesztési stratégia	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió	Pályázati forrás felkutatása, szervezés, megvalósítás.	Polgármester	2028. 11. 28. (kedd) Nyertes pályázat, a munkálatok hamarosan megkezdődnek	A település vízvezetésének 100 %-os megvalósítása.	Pénzügyi forrás megteremtése pályázatokból, szervező és koordináló személy, mint humán erőforrás.	HEP végéig	Nem releváns
3	Helytörténeti kiállítás.	Helytörténeti kiállítás megvalósítása, a településen élők és a településre látogatók részére.	A településen élők igényeinek megvalósítása pályázati forrásból. A lakosoknak ezzel régi kívánságuk teljesülhet a kiállítás megvalósításával.	Integrált településfejlesztési stratégia	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió	Pályázati forrás felkutatása, megszervezése, megvalósítás.	Polgármester	2028. 11. 28. (kedd) Részben megvalósult	A helytörténeti kiállítás megvalósítása 100 %-ban.	Pénzügyi források megteremtése pályázatokból, szervező és koordináló személy, mint humán erőforrás.	HEP végéig	Nem releváns

4	Belterületi utak,járdák karbantartása	Az igénybevétel miatti állagromlás mértékének megfelelő rendszeres karbantartási és felújítási munkák elvégzése a település belterületi közútjain, valamint a belterületi járdákon.	A belterületi utak folyamatos karbantartásával, felújításával kívánjuk megelőzni az önkormányzat tulajdonában lévő utak további romlását, biztosítva ezzel a balesetmentes közlekedést és az önkormányzati vagyon megőrzését.	Integrált településfejlesztési stratégia	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	Az időszakosan felmerülő, burkolatromlás felmérése, szükséges padkajavítások elvégzése a belterületen, pályázati forrásból.	Polgármester	2028. 11. 28. (kedd) Részben megvalósult, folyamatos	A belterületi utak,járdák 100 %-os karbantartása, felújítása.	Pénzügyi források megteremtése pályázatokból, szervezős és koordináló személy, mint humán erőforrás, technikai: nyertes pályázat esetén a kivitelező személy.	HEP végéig	Nem releváns
5	Szálláshelyek kialakítása	A településen megnőtt a kirándulók, turisták száma, igény van megfelelő szálláshely kialakítására. Alkalmask lehetnek erre önkormányzati, funkciójukat veszített ingatlanok is.	A turizmus fellendítése érdekében fontos, hogy megfelelő szálláshelyek álljanak rendelkezésére az átutazó vendégek részére.	Integrált településfejlesztési stratégia	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	Pályázati lehetőségek felkutatása, szervezés, megvalósítás.	Polgármester	2028. 11. 28. (kedd)	A településen a szálláshelyek 100 %-os kialakítása, megvalósítása.	Pénzügyi forrás: pályázati forrás, valamint önkormányzati önerő. Humán erőforrás: szervező és koordináló személy.	HEP végéig	Nem releváns
6	Katolikus templom renoválása.	A településen lévő katolikus templom felújításra, renoválásra szorul.	A templom a településen élő híveket szolgálja, ennek renoválása, karbantartása a lakosok érdekében történik. Így a szentmisét megfelelő körülmények között látogathatják.	Integrált településfejlesztési stratégia	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	Szükséges pénzügyi források felkutatása, pályázatok benyújtása, lebonyolítás, megvalósítása.	Polgármester	2028. 11. 28. (kedd) Egyházi költségből folyamatos	A katolikus templom 100 %-os felújítása, renoválása.	Pénzügyi forrás: pályázati forrás, valamint önkormányzati önerő.	HEP végéig	Nem releváns
7	Kerékpáros pihenő kialakítása	A településen a kerékpáros turisták számának növekedése miatt fontos kerékpáros pihenők kialakítása, létrehozása.	A település kirándulói és a lakosok számára is fontos megfelelő pihenőhely kialakítása a kerékpárral közlekedő, illetve	Integrált településfejlesztési stratégia	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	Pályázati forrás elnyerése, igények felmérése, megvalósítás.	Polgármester	2028. 11. 28. (kedd)	A kerékpáros pihenő 100 %-os megvalósítása.	Pénzügyi forrás: Pályázati forrás, valamint önkormányzati önerő	HEP végéig	Nem releváns

			gyalogosok részére, pihenéshez, rövid megállásokhoz.									
8	Településképet javító kisléptékű fejlesztések pályázati forrásból	Településképet javító léptékű fejlesztések (parkosítás, virágosítás, faültetés, padok, virágládák, elhasználatott hirdetőtáblák, irányító táblák elhelyezésének megvalósítása pályázati forrásból.)	A településeket javító fejlesztésekkel a település vonzóbbá tétele, ezáltal a turisztikai forgalom emelése.	Integrált településfejlesztési stratégia	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió	Pályázati források felkutatása, szervezés, lebonyolítása a célzott fejlesztések megépítése, megvalósítása.	Polgármester	2028. 11. 28. (kedd) Részben elvégezte, folyamatos	A településképet javító fejlesztések 100 %-os megvalósítása.	Pénzügyi: pályázati forrásból, önerőből, humán erőforrás: szervezési és lebonyolítási feladatok.	HEP végéig	Nem releváns
9	Pihenésre, rekreációra alkalmas területek létrehozása.	Minden korosztály számára igénybe vehető, pihenés céljából létrehozott (kirándulóerő, parkerdő, erdőterápia- sinrinjoku)területek megvalósítása.	A településen élők és a kirándulók számára is feltöltődést jelentő zöldövezet, az egészséges életmód és a kapcsolódás megvalósításához.	Integrált településfejlesztési stratégia	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió	Pályázati források felkutatása, szervezés, megvalósítás.	Polgármester	2028. 11. 28. (kedd)	A pihenésre, kapcsolódásra szánt területek 100 %-os megvalósítása.	Pénzügyi forrás: pályázati forrás, humán erőforrás: pályázat íráshoz, szervezési és lebonyolítási feladatokhoz, vállalkozó a munka elvégzéséhez.	HEP végéig	Nem releváns
10	Az idősek kulturális, köznevelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférése.	Az önkormányzat kiemelt figyelmet fordít a településen élő idősek kulturális, köznevelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférésehez.	A településen élő idősek számára is biztosított a szórakozás lehetősége, könyvtári szolgáltatás biztosítása, társas kapcsolatokra, beszélgetésre, a tudásuk bővítésére, olvasásra is van lehetőség.	Integrált településfejlesztési stratégia	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió	Pályázati források felkutatása, szervezés, megvalósítás.	Polgármester	2028. 11. 28. (kedd) Folyamatos	Az időseket célzó programok 100 %-os megvalósítása.	Pénzügyi: pályázati és/vagy önkormányzati önerő	HEP végéig	Nem releváns
11	Közösségi programok szervezése a TSZK-n kívül is.	Tartalmas közösségi programok szervezése a Közösségi szinten kívül is, az új közösségi terekben.	A lakosság igényeit figyelembe véve, minden korosztály számára elérhető, látogatható programok megvalósítása az új közösségi terekben.	Integrált településfejlesztési stratégia	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió	Pályázati források felkutatása, programok megszervezése, megvalósítása.	Polgármester	2028. 11. 28. (kedd)	A közösségi terekben a programok 100 %-os megvalósítása.	Pénzügyi forrás: pályázati forrás, humán erőforrás: pályázat íráshoz, szervezéshez, lebonyolításhoz.	HEP végéig	Nem releváns

12	Közösségi lakhatásra alkalmas terek létrehozása.	A településen a lakásproblémák megoldására kialakított közösségi lakhatás, egymás mellett élés, egymásra figyelés fontossága a közösségi lakhatásra alkalmas terek létrehozásával.	A lakhatási problémák megoldása, a közösség összefogása, békés egymás mellett élés megvalósítása, együtt élés fontossága, elmagányosodás megszüntetése.	Integrált településfejlesztési stratégia	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió	Pályázati forrás felkutatása, pályázatírás, szervezés, lebonyolítás.	Polgármester	2028. 11. 28. (kedd)	A közösségi lakhatásra alkalmas terek 100 %-os megvalósítása	Pénzügyi forrás: pályázati forrás, és önkormányzati önerő, humán erőforrás: szervezési és lebonyolítási feladatok.	HEP-végéig	Nem releváns
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	Szociális tűzifa biztosítása a rászoruló családoknak.	A téli fűtési időszakban a rászorulóknak a szociális tűzifa támogatással.	A rászorulóknak az életszínvonalának emelése a lakásfenntartási költségek csökkentésével.	Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió	Igényfelmérés, kiszállít	Polgármester	2028. 11. 28. (kedd) Elvégezve A település igénybe vette a pályázatot, mely folytatólagos.	A szociálisan rászoruló, alacsony jövedelemmel rendelkező rászorulóknak 100 %-ának támogatás nyújtása.	Pályázati forrás, szervező és koordináló személy, mint humán erőforrás, technikai eszköz a kiszállításhoz.	HEP végéig	Nem releváns
II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1	Sportpálya fejlesztés	A szabadidő hasznos eltöltéséhez nagyon fontos a sport pálya karbantartása.	A gyermekek fejlődése és a felnőtt sport pozitív hatásai érdekében, és a sok mozgás, sportolás fontossága a szabadidő hasznos eltöltéséhez, melynek feltétele egy jó sportpálya kialakítása a településen.	Nemzeti Ifjúsági Stratégia	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió	Pályázati forrás elnyerése, szervezés, lebonyolítás	Polgármester	2028. 11. 28. (kedd) Megvalósult, viszont a karbantartás folyamatos	A sportpálya 100 %-os felújítása.	Pénzügyi forrás: pályázati forrásból, illetve önkormányzati önerőből. Szervező és koordináló személy, mint humán erőforrás.	HEP-végéig	Nem releváns
III. A nők esélyegyenlősége												
1	Egészségmegőrzés .	Szűrővizsgálaton való részvétel. Védőnői egészségügyi előadásán való megjelenés.	Magas részvételi arány a szűrővizsgálatokon való részvételnél és a gyakori népbetegségek	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Nők és Férfiak	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió	Igények felmérése, előadás megszervezése, megtartása	Polgármester, Védőnő	2028. 11. 28. (kedd) Elvégezve A szűrővizsgálatok megszervezése folyamatos	Évente 1 alkalommal előadás megszervezése, 1 alkalommal szűrővizsgálaton való részvétel. előadás	A humán erőforrás kérdésében az előadás megtartását egy megfelelő szakember megtartása. A szűrővizsgálatok	HEP végéig	Nem releváns



			megelőzésében,évente 1 alkalommal előadás megtartása, 1 szűrővizsgálaton való részvétel.	Társadalmi Egyenlőséget Elősegítő Nemzeti Stratégia				megtartása. Minimum létszám 5 fő.	megszervezésében a családszervező és a védőnő segítségével.A pénzügyi és technikai háttérrel az önkormányzat biztosítja.			
IV. Az idősek esélyegyenlősége												
1	Idősek napja vendéglátással .	Hagyománnyá vált a településen az idősek napjának megünneplése vendéglátással egybekötve.	A településen kialakult hagyományok,közösségi programok,idősek napjának megtartása,mely az érintettek körében nagy sikernek örvend.	Idősügyi Nemzeti Stratégia	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió	Szervezés,meghívás, idősek szállítása igény esetén,lebonyolítás.	Polgármester	2028. 11. 28. (kedd) Elvégezve Folyamatos intézkedés	A településen élő idősek 100 %-ának a részvétele .	Önkormányzati pénzügyi erőforrás,humán erőforrás a szervezéshez,lebonyolításhoz.	HEP végéig	Nem releváns
2	Idősek informatikai jártassága	Az idős korosztály számára továbbra is fontos az alapfokú informatikai képzés megszervezése és lebonyolítása.	Igény van az idősek körében is az alapfokú informatikai tudás fejlesztésére,ez által kinyílik előttük a világ,jobban tudnak kommunikálni.	Idősügyi Nemzeti Stratégia	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió	Pályázati forrás felkutatása,igény felmérése,megszervezés,lebonyolítás.	Polgármester	2028. 11. 28. (kedd) Elvégezve Megvalósult, de a jövőben is folytatni szeretnék.	Az informatikai képzés megtartása.A tanfolyamon részt vevők létszáma minimum 15 fő részvételével.	az anyagi forrás;pályázati forrás,humán és technikai oldalát pedig az önkormányzat jeleni.	HEP végéig	Nem releváns
3	Civil szervezetek létrehozása	A község kulturális és közösségi életének fejlesztése,kulturális hagyományok ápolása,értékek megőrzésének,régió népművészetének és népi hagyományainak kutatása és újjáélesztése,generációk összekovácsolása a civil szervezet létrehozásával.	Az idős lakosság bevonásával megvalósuló civil szervezet "Szentgyörgyvölgy Kulturális Alapítvány" a hagyományok ápolása,programok ,oktatások szervezése és lebonyolítása Szentgyörgyvölgy község lakosainak életminőségének javítása és a	Idősügyi Nemzeti Stratégia	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió	Pályázati forrás felkutatása,szervezés ,lebonyolítás.	Polgármester	2028. 11. 28. (kedd) Folyamatos	Civil szervezet létrehozásának megvalósítása 100 %-ban.	Pályázati pénzügyi források,pályázati önerő,humán erőforrás szervezési és megvalósítási feladatok.	HEP végéig	Nem releváns

			"Szentgyörgyvölgyi vastaps", a felnőtt színjátszókör.									
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége												
1	Élelmiszer segély pályázati forrásból.	Élelmiszersegély biztosítása szociálisan rászoruló megváltozott munkaképességű személyek számára központi pályázatból.	A rászoruló megváltozott munkaképességű személyek életminőségének javítása, központi pályázatból.	Országos Fogyatékoságügyi Program	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió	Pályázati lehetőségek felkutatása, családsegítő közreműködése a csomag kiosztásában.	Polgármester	2028. 11. 28. (kedd) Folyamatos	A településen élő alacsony jövedelműek 100 %-ának segélyezése (élelmiszer csomag biztosítás )	Pályázati források, humán erőforrás: családsegítő szakember bevonása	HEP végéig	Nem releváns

## 3. Megvalósítás

### 3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

### 3.2 A megvalósítás folyamata

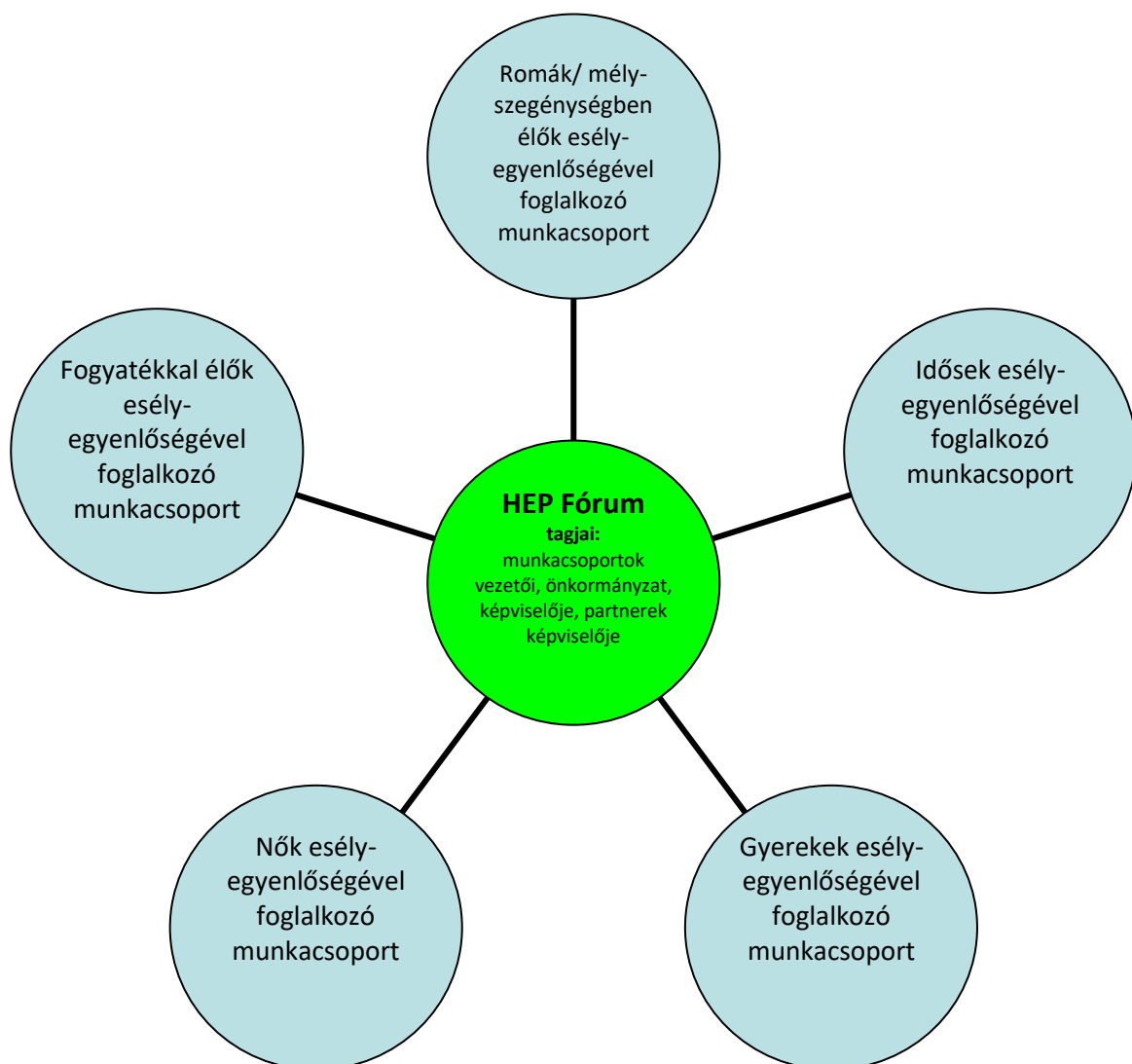
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

#### **A HEP Fórum feladatai:**

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



## **A HEP Fórum működése:**

A Fórum legalább kétévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

## **A HEP Fórumok javasolt összetétele:**

### Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

### Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

### 3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

### 3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnereket képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

### 3.5 Kötelezettségek és felelőség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

**A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.**

- Az ő feladata és felelősége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelőségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

### 3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

#### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. Szentgyörgyvölgy község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Szentgyörgyvölgy község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és **81/2023. (XI. 28.)** számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Dátum: 2023. november 28.

Varga Zsuzsanna  
polgármester



## A KÉPVISELŐ TESTÜLET ELFOGADÓ HATÁROZATÁNAK KIVONATA